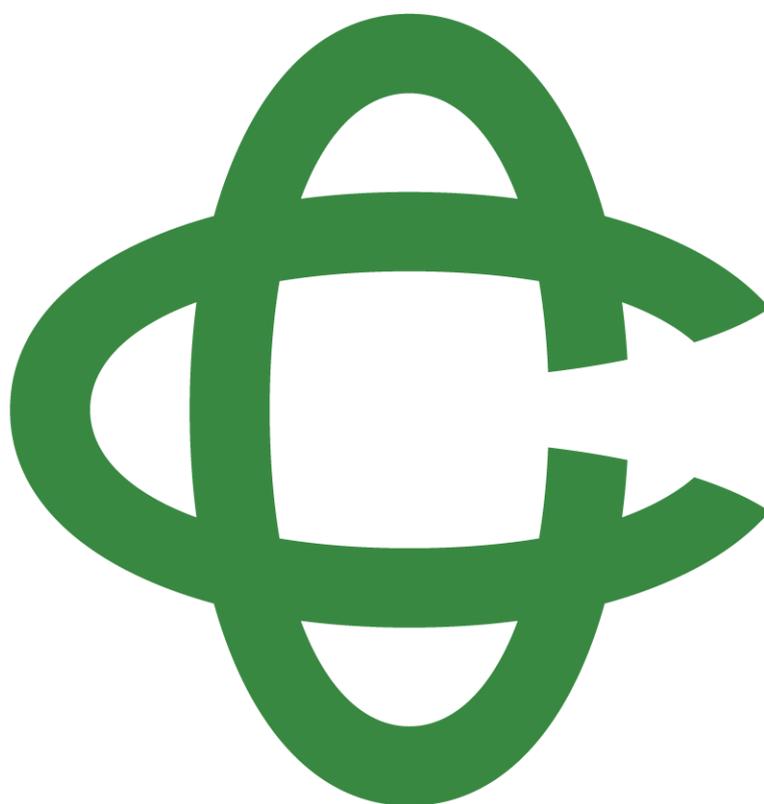


Gruppo BCC Iccrea

Il maggior gruppo bancario
cooperativo italiano



RESOCONTO APPLICAZIONE POLITICHE 2021



INDICE

INDICE	3
Premessa	4
1 Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2021	4
2 Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2021 o di competenza di tale esercizio	6
3 Obblighi di informativa al pubblico sull’attuazione della politica retributiva 2021 ..	8

Premessa

Il documento è finalizzato a rappresentare le modalità attraverso le quali è stata presidiata l'applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione 2021, approvate dall'Assemblea dei Soci di Iccrea Banca il 28 maggio 2021.

In particolare, nel presente documento vengono descritti il ruolo dei soggetti coinvolti e le procedure utilizzate per l'attuazione della Politica nonché i dati quantitativi riferiti all'anno 2021, rappresentati secondo quanto richiesto dalle Disposizioni di Vigilanza.

Nel presente resoconto sono riportate le informazioni relative alla Capogruppo Iccrea Banca, alle società del Perimetro Diretto nonché agli MRTs consolidati per il Gruppo.

1 Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2021

L'attuazione delle Politiche nel corso dell'esercizio 2021 è stata coordinata dalla Funzione Risorse Umane della Capogruppo e ha visto coinvolte principalmente le funzioni Internal Audit, Risk Management, Compliance e Pianificazione Strategica. Il Comitato Remunerazioni - nello svolgimento dei propri compiti - si è avvalso delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, grazie al supporto e alla collaborazione dei responsabili delle stesse¹.

Al riguardo si evidenzia che, nel corso del 2021 e nei primi mesi del 2022, le funzioni aziendali competenti hanno usufruito dei servizi di società di consulenza specializzate per acquisire informazioni in merito a prassi e tendenze di mercato, nonché analisi aggiornate sui benchmark in materia retributiva.

Per quanto concerne la composizione del Comitato Remunerazioni, si evidenzia che, in linea con quanto previsto dall'articolo 31.3 dello Statuto di Iccrea Banca, il Comitato è composto da tre amministratori non esecutivi due dei quali possiedono anche il requisito di indipendenza ai sensi dell'articolo 25.5 dello Statuto. Alla data di approvazione del presente documento, sono membri del Comitato Remunerazioni i Consiglieri Prof.ssa Laura Zoni (Presidente), Avv. Teresa Fiordelisi Carletti e Prof. Mario Minoja. L'incarico è stato conferito a tali soggetti a seguito dell'avvicendamento del Consiglio di Amministrazione avvenuto il 30 aprile 2019.

Nel corso del 2021 (1 Gennaio – 31 Dicembre) il Comitato Remunerazione si è riunito 25 volte, in particolare si sono svolte 11 riunioni congiunte con il Comitato Rischi e 12 riunioni congiunte con il Comitato Nomine; gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Nel corso del 2022, fino alla data di redazione delle Politiche si sono tenuti 11 incontri. Di ogni riunione del Comitato Remunerazioni è redatto apposito verbale a cura della Segretaria designata dal Comitato stesso.

Il Comitato nel corso del secondo semestre del 2021 e nei primi mesi del 2022, in stretto raccordo con il Comitato Rischi per quanto di specifica competenza e con il supporto delle

¹ In conformità con quanto previsto dal Regolamento del Comitato Remunerazioni, "Alle riunioni del Comitato sono invitati permanenti, senza diritto di voto, i membri del Collegio Sindacale, un membro del Comitato Rischi, il Responsabile della funzione Risk Management e il Responsabile dell'Area Chief Operating Officer. Possono essere chiamati a partecipare, su invito del Presidente e senza diritto di voto, altri Amministratori della Capogruppo, il Direttore Generale, i Responsabili di Strutture Aziendali della Capogruppo e soggetti esterni dotati di competenze specifiche sulle tematiche oggetto di discussione. Tali soggetti sono sottoposti agli obblighi di riservatezza disciplinati nel presente Regolamento".

strutture aziendali, ha proseguito con le attività focalizzando la propria attenzione sulle seguenti tematiche:

- analisi delle principali novità normative a seguito del 37° aggiornamento della Circolare 285 di Banca d'Italia in materia di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nonché l'entrata in vigore del Regolamento Delegato UE 923/2021 relativo all'identificazione del personale più rilevante (cd. MRTs);
- definizione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2022 per il Gruppo e delle linee guida per le Banche Affiliate;
- processo di identificazione del Personale più rilevante a livello individuale (cd. Perimetro Diretto) e consolidato;
- analisi della neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e connessa verifica del divario retributivo di genere (cd. "gender pay gap") e la sua evoluzione nel tempo;
- trattamento economico spettante al personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di Amministrazione;
- trattamento economico dei Direttori Generali delle Banche Affiliate in linea con le previsioni contenute nell'ambito delle Politiche di Governo Societario;
- determinazione dei criteri per i compensi di tutto il Personale più rilevante per il Gruppo;
- determinazione delle indennità da erogarsi in caso di scioglimento anticipato del rapporto o cessazione dalla carica (c.d. golden parachutes/ severance);
- analisi della coerenza degli obiettivi di performance assegnati con le strategie aziendali e con la politica di rischio, verifica del raggiungimento degli stessi e distribuzione del bonus pool;
- analisi dei sistemi di remunerazione e incentivazione della Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto;
- meccanismi adottati per garantire che il sistema di remunerazione e incentivazione della Società di Gestione del Risparmio del Gruppo tenga adeguatamente conto di tutti i tipi di rischi dei livelli di liquidità e delle attività gestite, e sia compatibile con la strategia aziendale, gli obiettivi, i valori e gli interessi del gestore e degli Organismi di Investimento Collettivo in Valori Mobiliari (OICVM), dei Fondi di Investimento Alternativi (FIA) che gestisce e degli investitori.

2 Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2021 o di competenza di tale esercizio

I. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2020 o erogazioni straordinarie effettuate nel 2021 (diverse da severance e variabile garantito)² nonché componenti variabili riferite a esercizi precedenti

Con riguardo alla remunerazione variabile di competenza 2020, i cancelli soglia a livello di Gruppo e i relativi cancelli soglia a livello di Perimetro Diretto Iccrea sono risultati “aperti” per tutto il personale. A seguito dell’applicazione del meccanismo di aggiustamento del bonus pool come definito dalle Politiche di Remunerazione 2020 è stato possibile erogare le seguenti forme di remunerazione variabile in linea con il bonus pool:

- con riguardo alla componente variabile per il personale destinatario di **sistemi incentivanti formalizzati di tipo MBO** l’ammontare complessivo riconosciuto a 154 dipendenti ammonta a circa €/mgl 4.253 oneri esclusi, di cui circa €/mgl 3.176 oneri esclusi erogati nel 2021. Al riguardo, tali importi comprendono altresì la rinuncia da parte del Direttore Generale e dei Vice Direttori Generali al 33% del proprio compenso variabile di competenza del 2020 che è stato destinato in favore di iniziative sanitarie connesse all’emergenza epidemiologica Covid-19.
- con riguardo alla componente variabile per il **personale Dirigente non destinatario di sistemi formalizzati di breve termine di tipo MBO** è stato erogato un premio annuale ex Art. 18 CCNL Dirigenti a 22 dipendenti per un ammontare complessivo pari a circa €/mgl 225 oneri esclusi.
- con riguardo al restante personale sono state erogate **Una Tantum** per un valore complessivo pari a circa €/ mgl 3.110 oneri esclusi a 901 dipendenti.

Si precisa che nel corso del 2021 non sono state effettuate erogazioni relative a componenti variabili di competenza degli esercizi precedenti.

II. Premio di risultato ex Art 48

Il premio di risultato per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali erogato nel 2021 e di competenza del 2020 a valere sul personale di Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto previsto dal CCNL di riferimento e dal Contratto Integrativo Regionale è stato di c.a. € 3,8 €/mln oneri esclusi a c.a. n. 3.100 dipendenti aventi diritto, di cui c.a. € 813.000 convertito in Welfare.

III. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2021

Il Bonus Pool potenziale per l’anno 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, riferito alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto, da erogarsi nel 2022 in caso di completa apertura dei Cancelli risulta pari ad un massimo di 16,5 Euro/milioni oneri

² Per “severance” si intendono i valori economici riferiti ad eventuali importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica del personale più rilevante (es. golden parachutes, clausole di Stabilità e/o Patti di non concorrenza, altre indennità di fine rapporto, etc.). Per “variabile garantito” si intendono le diverse forme di remunerazione variabile garantita, consentita per l’assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d’impiego (es. Welcome Bonus, Entry Bonus, Sign-on Bonus).

inclusi, per l'eventuale pagamento della remunerazione variabile riferita all'esercizio di competenza 2021.

Come indicato nel documento di Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2021, sono previste delle condizioni di accesso di Gruppo e per il Perimetro Diretto Iccrea nell'insieme che potrebbero impedire il pagamento di tutta o parte della remunerazione variabile stimata. Resta esclusa dal meccanismo dei Cancelli l'erogazione del premio di risultato, ai sensi del CCNL per Quadri Direttivi e Aree Professionali.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2021 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2021 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Si rappresenta che il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, con specifica delibera di dicembre 2021 relativa agli impatti derivanti dagli esiti del Comprehensive Assessment sui sistemi di remunerazione, ha autorizzato per la Capogruppo, le società del Perimetro Diretto e per le Banche Affiliate la possibilità di rettificare i valori di budget con riferimento agli indicatori impattati dalla manovra. Con esclusivo riferimento alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto l'impatto sull'indicatore ROE PDI sarebbe stato ulteriormente migliorativo confermando pertanto la possibilità di erogare l'intera quota di Bonus Pool disponibile (100%).

IV. Trattamenti di inizio e fine rapporto

Nel 2021 sono stati erogati 28 bonus d'ingresso garantito (welcome bonus) - limitatamente al primo anno, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza in materia di remunerazione e incentivazione - per una erogazione complessiva pari a circa €/mgl 172, di cui € 5.000 destinati a 1 dipendente ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale 2021" di Capogruppo e Perimetro Diretto.

Si rilevano, infine c.a. 60 ulteriori forme di remunerazione variabile (patti di non concorrenza, accordi transattivi, incentivi all'esodo) per un importo complessivo pari a c.a. €/mgl 3.737, di cui c.a. €/mgl 645 a 7 MRTs ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale 2021" e 130.000 euro a 1 "Personale più rilevante a livello di Gruppo 2021".

In aggiunta a quanto sopra riportato si evidenzia che in data 22 dicembre 2020, con riguardo a Capogruppo e alle Società del Perimetro Diretto, è stato sottoscritto un accordo con le OO. SS. finalizzato all'attivazione delle prestazioni straordinarie a carico del Fondo di Solidarietà del Credito Cooperativo a cui hanno aderito complessivamente 93 risorse, a fronte del quale sono stati accantonati a Bilancio 2020 c.a. 20,5 €/mln. Le risorse interessate hanno risolto il rapporto di lavoro tra il 1 aprile 2021 e il 31 marzo 2022, e resteranno al Fondo per la durata massima di 60 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro, in attesa di maturare il primo requisito pensionistico utile.

3 Obblighi di informativa al pubblico sull'attuazione della politica retributiva 2021

Di seguito sono riportate le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di business tra le varie categorie del Personale più rilevante e distinte tra componente fissa e componente variabile, ai sensi dell'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575 UE e successive modifiche), comma 1 e degli Obblighi di informativa di cui alle Disposizioni di Vigilanza secondo gli schemi di segnalazione prodotti da EBA.

I dati riportati si riferiscono al 31 dicembre 2021 e, per quanto concerne la componente variabile legata alle performance, rappresentano una stima delle possibili erogazioni che saranno effettuate nel 2022 di competenza 2021.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2021 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2021 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate ipotizzando, per il personale più rilevante, il raggiungimento pari al 100% degli obiettivi target ipotizzati in sede di pianificazione³.

Si evidenzia inoltre che il numero del personale, ad eccezione dei membri dell'“Organo con funzione supervisione strategica”, sono riportati in FTE (Full Time Equivalent) così come richiesto dalla normativa⁴.

³ Si precisa che il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali (cfr. MBO) è ancora in corso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi e/o di informazioni storiche, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata al 100% al netto del Direttore Generale e dei Vice Direttori Generali della Capogruppo, Responsabili delle Funzioni Aziendali di Capogruppo, Primi riporti al Direttore Generale della Capogruppo e DPO per cui è stato inserito l'effettivo valore consuntivato.

⁴ Il calcolo degli FTE viene effettuato sui ruoli identificati al momento della rilevazione MRTs nel 2021, per cui non vengono considerati gli avvicendamenti in corso d'anno; per tale motivo, il numero totale degli FTE risulta minore al numero complessivo di MRTs individuati per il 2021. Si evidenzia inoltre che i compensi riportati in tabella sono in accordo al numero di FTE.

I. GRUPPO

Tabella A (REM5)

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

GRUPPO	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali di controllo	Funzioni aziendali	Altre
Numero totale beneficiari MRTs ⁵	15,00	-	3,00	7,58	-	14,00	35,15	4,50
di cui membri del Consiglio di amministrazione	15,00	-						
di cui membri dell'Alta Dirigenza			0	0	-	4,00	6,00	0
di cui altro personale MRTs			3,00	7,58	-	10,00	29,15	4,50
Remunerazione Totale dei MRTs	2.355.000 €	-	473.260 €	1.884.633 €	-	2.664.891 €	12.355.912 €	831.840 €
di cui remunerazione fissa	2.355.000 €	-	401.070 €	1.540.873 €	-	2.261.987 €	9.781.990 €	678.047 €
di cui remunerazione variabile	0	-	72.190 €	343.760 €	-	402.903 €	2.573.922 €	153.793 €

Tabella B (REM1)

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

GRUPPO		Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	15,00	-	10,00	54,24
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.355.000 €	-	4.290.300 €	10.373.667 €
	di cui in Contanti	2.355.000 €	-	4.233.262 €	10.189.778 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	57.038 €	183.890 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	10,00	52,57
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	1.094.422 €	2.452.146 €
	di cui in Contanti	0	-	550.620 €	1.881.830 €
	di cui Differita	0	-	217.521 €	228.126 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Totale	di cui in Altre forme	0	-	543.803 €	570.316 €
	di cui Differita	0	-	276.845 €	228.126 €
	Remunerazione Totale	2.355.000 €	-	5.384.722 €	12.825.813 €

⁵ Il totale dei beneficiari a livello di Gruppo è pari a 79,24 FTE a fronte dell'identificazione di 81 MRTs.

Tabella C (REM 3)

Tabella 3 - Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs)

GRUPPO	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente e maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
Organo con funzione supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo con funzione gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Alta Dirigenza	344.827 €	0	344.827 €	0	0	0	82.758 €	48.276 €
di cui in Contanti	151.724 €	0	151.724 €	0	0	0	34.483 €	0
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	193.103 €	0	193.103 €	0	0	0	48.276 €	48.276 €
Altri MRTs	560.509 €	100.638 €	459.871 €	0	0	0	159.754 €	68.895 €
di cui in Contanti	320.105 €	100.638 €	219.467 €	0	0	0	90.860 €	0
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	240.404 €	0	240.404 €	0	0	0	68.895 €	68.895 €
Totale	905.336 €	100.638 €	804.698 €	0	0	0	242.513 €	117.170 €

Tabella D (REM 2)

Tabella 4 - Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

GRUPPO	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Variabile Garantita				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
di cui Remunerazione Variabile Garantita versata nel corso dell'esercizio, che non è presa in considerazione nel bonus cap	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti in periodi precedenti erogati nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	1,17
Importo totale	-	-	-	230.000 €
di cui pagati nell'esercizio	-	-	-	230.000 €
di cui in differiti	-	-	-	0
di cui pagamenti a titolo di severance versati nel corso dell'esercizio, che non sono presi in considerazione nel bonus cap	-	-	-	230.000 €
di cui il pagamento più alto che è stato assegnato ad una sola persona	-	-	-	130.000 €

Tabella E (REM 4)

Tabella 5 - Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Numero Beneficiari	Remunerazione Complessiva
2	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
2	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

Tabella F

Tabella 6 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/21 - 31/12/21	70.000	400.000	–	470.000	Presidente
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/21 - 31/12/21	5.000	30.000	–	35.000	Amministratore di BCC Solutions (Presidente)
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/21 - 31/12/21	70.000	120.000	–	190.000	Vice Presidente Vicario
Salvatore Saporito	Vice Presidente	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	–	145.000	Vice Presidente
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	55.000	–	125.000	Membro del Comitato Rischi
Giuseppe Bernardi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	–	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	140.000	–	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Teresa Fiordelisi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	20.000	–	90.000	Membro del Comitato Remunerazioni
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	20.000	–	90.000	Delegato Linee Guida Sostenibilità
Paola Leone	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	–	145.000	Presidente del Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA
Maurizio Longhi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	–	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/21 - 31/12/21	10.000	50.000	–	60.000	Amministratore di Banca Sviluppo (Presidente)
		01/01/21 - 31/12/21	5.000	30.000	–	35.000	Amministratore di Sinergia (Presidente)
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	–	145.000	Presidente del Comitato CIBA Membro del Comitato Rischi
Mario Minoja	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	–	145.000	Presidente del Comitato Membro del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato CIBA
Flavio Piva	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	–	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/21 - 31/12/21	5.000	5.000	–	10.000	Amministratore di BCC Solutions Delegato al Sistema dei Controlli Interni e Referente per le Attività Esternalizzate
Angelo Porro	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	–	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Laura Zoni	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	–	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine

Tabella 7 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)								
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Direttore Generale	Mauro Pastore	01/01/21 - 31/12/21	780.000	338.715	77.904,45							cash	UP Front
						91.453,05						strumenti**	
						16.935,75	16.935,75	13.548,60	13.548,60	13.548,60	13.548,60	cash	Deferred
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	01/01/21 - 31/12/21	350.000	110.250	25.357,51							cash	UP Front
						29.767,51						strumenti**	
						5.512,50	5.512,50	4.410,00	4.410,00	4.410,00	4.410,00	cash	Deferred
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	01/01/21 - 31/12/21	430.000	135.450	31.153,50							cash	UP Front
						36.571,50						strumenti**	
						6.772,50	6.772,50	5.418,00	5.418,00	5.418,00	5.418,00	cash	Deferred
					9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	strumenti**	Deferred

* Si faccia riferimento alla RML

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero sia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

II. ICCREA BANCA⁶

Tabella A (REM 5)

Tabella 8 - Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs) di Iccrea Banca e altre SPD

ICCREA BANCA	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali di controllo	Funzioni aziendali	Altre
Numero totale beneficiari MRTs⁷	15,00	-	10,00	9,58	-	237,39	57,55	13,50
di cui membri del Consiglio di amministrazione	15,00	-						
di cui membri dell'Alta Dirigenza			0	0	-	4,00	6,00	0
di cui altro personale MRTs			10,00	9,58	-	233,39	51,55	13,50
Remunerazione Totale dei MRTs	2.355.000 €	-	1.302.416 €	2.167.278 €	-	18.935.235 €	14.235.377 €	2.124.392 €
di cui remunerazione fissa	2.355.000 €	-	1.184.190 €	1.775.019 €	-	17.657.663 €	11.472.057 €	1.813.387 €
di cui remunerazione variabile	0	-	118.226 €	392.260 €	-	1.277.572 €	2.763.321 €	311.005 €

Tabella B (REM 1)

Tabella 9 - Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs) di Iccrea Banca e altre SPD

ICCREA BANCA		Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	15,00	-	10,00	318,02
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.355.000 €	-	4.290.300 €	29.612.016 €
	di cui in Contanti	2.355.000 €	-	4.233.262 €	29.347.645 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui in Altre forme	0	-	57.038 €	264.371 €
Remunerazione Variabile	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	10,00	315,03
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	1.094.422 €	3.767.961 €
	di cui in Contanti	0	-	550.620 €	3.266.566 €
	di cui Differita	0	-	217.521 €	200.558 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	543.803 €	501.395 €
	di cui Differita	0	-	276.845 €	200.558 €
Remunerazione Totale	2.355.000 €	-	-	5.384.722 €	33.379.977 €

⁶ Si precisa che nell'ambito delle tabelle afferenti ad Iccrea Banca è stato altresì ricompreso il personale MRTs 2021 individuato nell'ambito delle Altre società del Perimetro Diretto diverse dalle Banche e dalla SGR per le quali è prevista puntuale rendicontazione individuale.

⁷ Il totale dei beneficiari a livello di Iccrea Banca e altre Società del Perimetro Diretto è pari a 343,02 FTE a fronte dell'identificazione di 339 MRTs per Iccrea Banca e 17 MRTs per "Altre Società del Perimetro Diretto".

Tabella C (REM 3)

Tabella 10 - Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs) di Iccrea Banca e altre SPD

ICCREA BANCA	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente e maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
Organo con funzione supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo con funzione gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Alta Dirigenza	344.827 €	0	344.827 €	0	0	0	82.758 €	48.276 €
di cui in Contanti	151.724 €	0	151.724 €	0	0	0	34.483 €	0
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	193.103 €	0	193.103 €	0	0	0	48.276 €	48.276 €
Altri MRTs	312.191 €	0	312.191 €	0	0	0	156.096 €	78.048 €
di cui in Contanti	156.096 €	0	156.096 €	0	0	0	78.048 €	0
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	156.096 €	0	156.096 €	0	0	0	78.048 €	78.048 €
Totale	657.018 €	0	657.018 €	0	0	0	238.854 €	126.324 €

Tabella D (REM 2)

Tabella 11 - Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs) di Iccrea Banca e altre SPD

ICCREA BANCA	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Variabile Garantita				
Numero di beneficiari	-	-	-	0,90
Importo totale	-	-	-	5.000 €
di cui Remunerazione Variabile Garantita versata nel corso dell'esercizio, che non è presa in considerazione nel bonus cap	-	-	-	5.000 €
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti in periodi precedenti erogati nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	0
Importo totale	-	-	-	0
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	1,67
Importo totale	-	-	-	402.919 €
di cui pagati nell'esercizio	-	-	-	402.919 €
di cui in differiti	-	-	-	0
di cui pagamenti a titolo di severance versati nel corso dell'esercizio, che non sono presi in considerazione nel bonus cap	-	-	-	402.919 €
di cui il pagamento più alto che è stato assegnato ad una sola persona	-	-	-	216.667 €

Tabella E (REM 4)

Tabella 12 - Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento di Iccrea Banca e altre SPD

Numero Beneficiari	Remunerazione Complessiva
2	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
2	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

Tabella F

Tabella 13 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA di Iccrea Banca

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/21 - 31/12/21	70.000	400.000	—	470.000	Presidente
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/21 - 31/12/21	70.000	120.000	—	190.000	Vice Presidente Vicario
Salvatore Saporito	Vice Presidente	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	—	145.000	Vice Presidente
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	55.000	—	125.000	Membro del Comitato Rischi Membro del Comitato Nomine
Giuseppe Bernardi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	—	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	140.000	—	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Teresa Fiordelisi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	20.000	—	90.000	Membro del Comitato Remunerazioni
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	20.000	—	90.000	Delegato Linee Guida Sostenibilità
Paola Leone	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	—	145.000	Presidente del Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA
Maurizio Longhi	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	—	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	—	145.000	Presidente del Comitato CIBA Membro del Comitato Rischi
Mario Minoja	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	75.000	—	145.000	Presidente del Comitato Nomine Membro del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato CIBA
Flavio Piva	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	—	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Angelo Porro	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	—	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Laura Zoni	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	70.000	50.000	—	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine

Tabella 14 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Iccrea Banca

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)								
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2022	2023	2024	2025	2026	2027			
Direttore Generale	Mauro Pastore	01/01/21 - 31/12/21	780.000	338.715	77.904,45							cash	UP Front
						91.453,05						strumenti**	
						16.935,75	16.935,75	13.548,60	13.548,60	13.548,60	13.548,60	cash	
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	01/01/21 - 31/12/21	350.000	110.250	25.357,51							cash	UP Front
						29.767,51						strumenti**	
						5.512,50	5.512,50	4.410,00	4.410,00	4.410,00	4.410,00	cash	
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	01/01/21 - 31/12/21	430.000	135.450	31.153,50							cash	UP Front
						36.571,50						strumenti**	
						6.772,50	6.772,50	5.418,00	5.418,00	5.418,00	5.418,00	cash	
					9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	9.481,50	strumenti**		

* Si faccia riferimento alla RML

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero sia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

III. ICCREA BANCAIMPRESA

Tabella A (REM 5)

Tabella 15 - Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs) di Iccrea BancaImpresa

ICCREA BANCAIMPRESA	Organo con funzione supervisione e strategica	Organo con funzione gestione	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali di controllo	Funzioni aziendali	Altre
Numero totale beneficiari MRTs ⁸	7,00	-	-	4,25	-	-	2,00	-
di cui membri del Consiglio di amministrazione	7,00	-	-	-	-	-	-	-
di cui membri dell'Alta Dirigenza	-	-	-	0	-	-	1,00	-
di cui altro personale MRTs	-	-	-	4,25	-	-	1,00	-
Remunerazione Totale dei MRTs	305.000 €	-	-	678.174 €	-	-	375.014 €	-
di cui remunerazione fissa	305.000 €	-	-	596.487 €	-	-	329.923 €	-
di cui remunerazione variabile	0	-	-	81.687 €	-	-	45.091 €	-

Tabella B (REM1)

Tabella 16 - Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs) di Iccrea BancaImpresa

ICCREA BANCAIMPRESA		Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7,00	-	1,00	5,25
	Remunerazione fissa riconosciuta	305.000 €	-	215.949 €	710.461 €
	di cui in Contanti	305.000 €	-	213.175 €	704.873 €
	di cui in Azioni	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni	-	-	-	-
Remunerazione Variabile	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-
	di cui in Altre forme	0	-	2.774 €	5.588 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	1,00	5,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	42.000 €	84.779 €
	di cui in Contanti	0	-	42.000 €	84.779 €
	di cui Differita	0	-	0	0
	di cui in Azioni	-	-	-	-
	di cui Differita	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni	-	-	-	-
	di cui Differita	-	-	-	-
di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	
di cui Differita	-	-	-	-	
di cui in Altre forme	0	-	0	0	
di cui Differita	0	-	0	0	
Remunerazione Totale	305.000 €	-	-	257.949 €	795.240 €

⁸ Il totale dei beneficiari a livello di Iccrea BancaImpresa è pari a 13,25 FTE a fronte dell'identificazione di 14 MRTs.

Tabella C (REM3)

Tabella 17 - Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs) di Iccrea BancaImpresa

ICCREA BANCAIMPRESA	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a conservazione
Organo con funzione supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo con funzione gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Alta Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri MRTs	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabella D (REM 2)

Tabella 18 - Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs) di Iccrea BancaImpresa

ICCREA BANCAIMPRESA	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Variabile Garantita				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
di cui Remunerazione Variabile Garantita versata nel corso dell'esercizio, che non è presa in considerazione nel bonus cap	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti in periodi precedenti erogati nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
di cui pagati nell'esercizio	-	-	-	-
di cui in differiti	-	-	-	-
di cui pagamenti a titolo di severance versati nel corso dell'esercizio, che non sono presi in considerazione nel bonus cap	-	-	-	-
di cui il pagamento più alto che è stato assegnato ad una sola persona	-	-	-	-

Tabella E (REM 4)

Tabella 19 - Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento di Iccrea BancaImpresa

Numero Beneficiari	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

Tabella F

Tabella 20 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA di Iccrea BancaImpresa

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)		
Paolo Raffini	Presidente	01/01/21 - 31/12/21	20.000	100.000	—	120.000	Presidente
Fabio Pula	Vice Presidente vicario	01/01/21 - 31/12/21	20.000	35.000	—	55.000	Vice Presidente vicario
Gianfranco Sasso	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	20.000	5.000	—	25.000	Membro Comitato OSC
Giauco Bettarelli	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	20.000	5.000	—	25.000	Membro Comitato OSC
Romualdo Rondina	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	20.000	20.000	—	40.000	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Nicola Paldino	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	20.000	—	—	20.000	
Roberto Ottoboni	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	20.000	—	—	20.000	

Tabella 21 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Iccrea BancaImpresa

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base* (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile** (€)		
Carlo Napoleoni	Direttore Generale Cessato	01/01/21 - 30/04/21	90.747 €	- €	68.060 €	158.807 €	
Enrico Giancoli	Direttore Generale Subentrato	01/05/21 - 31/12/21	140.000 €	- €	42.000 €	182.000 €	

* Si faccia riferimento alla RML

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

IV. BANCA MEDIOCREDITO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Tabella A (REM5)

Tabella 22 - Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs) di Banca MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

BANCA MEDIOCREDITO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA	Organo con funzione supervisione strategica ⁹	Organo con funzione gestione	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali di controllo	Funzioni aziendali	Altre
Numero totale beneficiari MRTs ¹⁰	7,00	-	-	-	-	-	4,67	-
di cui membri del Consiglio di amministrazione	7,00	-						
di cui membri dell'Alta Dirigenza			-	-	-	-	0,67	-
di cui altro personale MRTs			-	-	-	-	4,00	-
Remunerazione Totale dei MRTs	168.333 €	-	-	-	-	-	637.574 €	-
di cui remunerazione fissa	168.333 €	-	-	-	-	-	493.395 €	-
di cui remunerazione variabile	0	-	-	-	-	-	144.179 €	-

Tabella B (REM 1)

Tabella 23 - Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs) di Banca MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

BANCA MEDIOCREDITO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA		Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7,00	-	0,67	4,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	168.333 €	-	140.022 €	353.373 €
	di cui in Contanti	168.333 €	-	137.951 €	351.922 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	2.071 €	1.451 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0,67	4,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	100.000 €	44.179 €
	di cui in Contanti	0	-	100.000 €	44.179 €
	di cui Differita	0	-	0	0
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	0	0	
di cui Differita	0	-	0	0	
Remunerazione Totale	168.333 €	-	240.022 €	397.552 €	

⁹ I membri del OFSS sono rendicontati in HC.

¹⁰ Il totale dei beneficiari a livello di Banca Mediocredito Friuli-Venezia Giulia è pari a 11,67 FTE a fronte dell'identificazione di 12 MRTs.

Tabella C (REM 3)

Tabella 24 - Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs) di Banca MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

BANCA MEDIOCREDITO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conser-vazione
Organo con funzione supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo con funzione gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Alta Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri MRTs	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabella D (REM 2)

Tabella 25 - Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs) di Banca MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

BANCA MEDIOCREDITO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Variabile Garantita				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
di cui Remunerazione Variabile Garantita versata nel corso dell'esercizio, che non è presa in considerazione nel bonus cap	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti in periodi precedenti erogati nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	0,67	1,00
Importo totale	-	-	100.000 €	12.000 €
di cui pagati nell'esercizio	-	-	100.000 €	12.000 €
di cui in differiti	-	-	0	0
di cui pagamenti a titolo di severance versati nel corso dell'esercizio, che non sono presi in considerazione nel bonus cap	-	-	100.000 €	12.000 €
di cui il pagamento più alto che è stato assegnato ad una sola persona	-	-	100.000 €	12.000 €

Tabella E (REM 4)

Tabella 26 - Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento di Banca MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

Numero Beneficiari	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

Tabella F

Tabella 27 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA di Banca MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)		
Edgardo Fattor	Presidente	01/01/21 - 31/12/21	10.000	50.000	-	60.000	Presidente
Giovanni Pontiggia	Vice Presidente	01/01/21 - 31/12/21	10.000	25.000	-	35.000	Vice Presidente
Francesca Peruch*	Consigliere	01/01/21 - 27/04/21	3.333	-	-	3.333	
Carlo Napoleoni*	Consigliere	01/01/21 - 27/04/21	3.333	-	-	3.333	
Francesco Beninato*	Consigliere	28/04/21 - 31/12/21	6.667	-	-	6.667	
Lionello D'Agostini	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	10.000	10.000	-	20.000	Consigliere con deleghe di controllo
Marianna Di Prinzio	Consigliere*	28/04/21 - 31/12/21	6.667	-	-	6.667	
	Amministrazione delegata**	01/09/21-31/12/21	-	33.333	-	33.333	Amministratore delegato

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza

**La metà del compenso è riversato nella Società di appartenenza

Tabella 28 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di MedioCredito del Friuli Venezia Giulia

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base* (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile** (€)		
Arturo Miotto	Direttore Generale	01/01/21 - 31/08/21	123.333 €	- €	- €	123.333 €	
Mauro Tion	Vice Direttore Generale	01/01/21 - 31/12/21	129.647 €	- €	25.929 €	155.576 €	

* Si faccia riferimento alla RML
 ** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

V. BANCA SVILUPPO
Tabella A (REM5)

Tabella 29 - Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs) di Banca Sviluppo

BANCA SVILUPPO	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Investment banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali di controllo	Funzioni aziendali	Altre
Numero totale beneficiari MRTs ¹¹	7,00	-	-	-	-	-	3,67	-
di cui membri del Consiglio di amministrazione	7,00	-						
di cui membri dell'Alta Dirigenza			-	-	-	-	1,00	-
di cui altro personale MRTs			-	-	-	-	2,67	-
Remunerazione Totale dei MRTs	158.000 €	-	-	-	-	-	515.457 €	-
di cui remunerazione fissa	158.000 €	-	-	-	-	-	454.701 €	-
di cui remunerazione variabile	0	-	-	-	-	-	60.756 €	-

Tabella B (REM 1)

Tabella 30 - Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs) di Banca Sviluppo

BANCA SVILUPPO		Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7,00	-	1,00	2,67
	Remunerazione fissa riconosciuta	158.000 €	-	160.046 €	294.655 €
	di cui in Contanti	158.000 €	-	157.191 €	290.090 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	2.855 €	4.565 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	1,00	2,67
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	37.872 €	22.884 €
	di cui in Contanti	0	-	37.872 €	22.884 €
	di cui Differita	0	-	0	0
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	0	0	
di cui Differita	0	-	0	0	
Remunerazione Totale	158.000 €	-	197.918 €	317.539 €	

¹¹ Il totale dei beneficiari a livello di Banca Sviluppo è pari a 10,67 FTE a fronte dell'identificazione di 11 MRTs.

Tabella C (REM 3)

Tabella 31 - Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs) di Banca Sviluppo

BANCA SVILUPPO	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
Organo con funzione supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo con funzione gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Alta Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri MRTs	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni								
di cui in Strumenti collegati alle azioni								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabella D (REM 2)

Tabella 32 - Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs) di Banca Sviluppo

BANCA SVILUPPO	Organo con funzione supervisione strategica	Organo con funzione gestione	Alta Dirigenza	Altro Personale MRTs
Remunerazione Variabile Garantita				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
di cui Remunerazione Variabile Garantita versata nel corso dell'esercizio, che non è presa in considerazione nel bonus cap	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti in periodi precedenti erogati nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
Pagamenti a titolo di severance riconosciuti nell'esercizio				
Numero di beneficiari	-	-	-	-
Importo totale	-	-	-	-
di cui pagati nell'esercizio	-	-	-	-
di cui in differiti	-	-	-	-
di cui pagamenti a titolo di severance versati nel corso dell'esercizio, che non sono presi in considerazione nel bonus cap	-	-	-	-
di cui il pagamento più alto che è stato assegnato ad una sola persona	-	-	-	-

Tabella E (REM 4)

Tabella 33 - Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento di Banca Sviluppo

Numero Beneficiari	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

Tabella F

Tabella 34 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA di Banca Sviluppo

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)		
Maurizio Longhi	Presidente	01/01/21 - 31/12/21	10.000	50.000	—	60.000	Presidente
Tino Ernesto Cornaglia	Vice Presidente	01/01/21 - 31/12/21	10.000	18.000	—	28.000	Vice Presidente
Stefano Farinella	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	10.000	—	—	10.000	
Luciano Gorni	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	10.000	10.000	—	20.000	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Stefano Monferra'	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	10.000	5.000	—	15.000	Membro Comitato OSC
Luca Solari	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	10.000	5.000	—	15.000	Membro Comitato OSC
Nicola Valentini	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	10.000	—	—	10.000	

Tabella 35 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Banca Sviluppo

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2021	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base* (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile** (€)		
Marianna Di Prinzio	Direttore Generale	01/01/21 - 31/12/21	151.488 €	—	37.872 €	189.360 €	

* Si faccia riferimento alla RML
 ** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target