



RESOCONTO APPLICAZIONE POLITICHE 2023



GRUPPO BCC

ICCREA

RESOCONTO APPLICAZIONE POLITICHE 2023



INDICE

Premessa	4
1. Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2023	4
2. Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2023 o di competenza di tale esercizio	6
3. Obblighi di informativa al pubblico sull'attuazione della politica retributiva 2023....	9

PREMESSA

Il documento è finalizzato a rappresentare le modalità attraverso le quali è stata presidiata l'applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione 2023, approvate dall'Assemblea dei Soci di Iccrea Banca il 26 maggio 2023.

In particolare, nel presente documento vengono descritti il ruolo dei soggetti coinvolti e le procedure utilizzate per l'attuazione della Politica nonché i dati quantitativi riferiti all'anno 2023, rappresentati secondo quanto richiesto dalle Disposizioni di Vigilanza.

Nel presente resoconto sono riportate le informazioni relative alla Capogruppo Iccrea Banca, alle banche del Perimetro Diretto e alle società del Perimetro Diretto nonché agli MRTs consolidati per il Gruppo.

1. ATTUAZIONE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE 2023

L'attuazione delle Politiche nel corso dell'esercizio 2023 è stata coordinata dalla Funzione Risorse Umane della Capogruppo e ha visto coinvolte principalmente le funzioni Internal Audit, Risk Management, Compliance e Pianificazione Strategica. Il Comitato Remunerazioni - nello svolgimento dei propri compiti - si è avvalso delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, grazie al supporto e alla collaborazione dei responsabili delle stesse¹.

Al riguardo si evidenzia che, nel corso del 2023 e nei primi mesi del 2024, le funzioni aziendali competenti hanno usufruito dei servizi di società di consulenza specializzate per acquisire informazioni in merito a prassi e tendenze di mercato, nonché analisi aggiornate sui benchmark in materia retributiva.

Per quanto concerne la composizione del Comitato Remunerazioni, si evidenzia che, in linea con quanto previsto dall'articolo 31.3 dello Statuto di Iccrea Banca, il Comitato è composto da tre amministratori non esecutivi due dei quali possiedono anche il requisito di indipendenza ai sensi dell'articolo 25.5 dello Statuto. Alla data di approvazione del presente documento, sono membri del Comitato Remunerazioni i Consiglieri Prof.ssa Paola Leone (Presidente), Dott. Giuseppe Gambi e Dott. Luigi Menegatti. L'incarico è stato conferito a tali soggetti a seguito dell'avvicendamento del Consiglio di Amministrazione avvenuto il 16 giugno 2022.

Nel corso del 2023 (1 Gennaio 2023 – 31 Dicembre 2023) il Comitato Remunerazioni si è riunito 23 volte; gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Nel corso del 2024, fino alla data di redazione delle Politiche² si sono tenuti 6 incontri. Di ogni riunione del Comitato Remunerazioni è redatto apposito verbale a cura della Segretaria designata dal Comitato stesso.

¹ In conformità con quanto previsto dal Regolamento del Comitato Remunerazioni: *“Alle riunioni del Comitato sono invitati permanenti, senza diritto di voto, i membri del Collegio Sindacale, un membro del Comitato Rischi, il Responsabile della funzione Risk Management e il Responsabile dell'Area Chief Operating Officer. Possono essere chiamati a partecipare, su invito del Presidente e senza diritto di voto, altri Amministratori della Capogruppo, il Direttore Generale, i Responsabili di Strutture Aziendali della Capogruppo e soggetti esterni dotati di competenze specifiche sulle tematiche oggetto di discussione. Tali soggetti sono sottoposti agli obblighi di riservatezza disciplinati nel presente Regolamento”*.

² Cfr. Consiglio di Amministrazione della Capogruppo del 18 aprile 2023.

Il Comitato nel corso del secondo semestre del 2023 e nei primi mesi del 2024, in stretto raccordo con il Comitato Rischi per quanto di specifica competenza e con il supporto delle strutture aziendali, ha proseguito con le attività focalizzando la propria attenzione sulle seguenti tematiche:

- definizione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2024 per il Gruppo e delle linee guida per le Banche Affiliate;
- processo di identificazione del Personale più rilevante a livello individuale (cd. Perimetro Diretto) e consolidato;
- analisi della neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e connessa verifica del divario retributivo di genere (cd. “gender pay gap”) e la sua evoluzione nel tempo;
- trattamento economico per gli Amministratori investiti di particolari incarichi;
- trattamento economico spettante al personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di Amministrazione; trattamento economico dei Direttori Generali delle Banche Affiliate in linea con le previsioni contenute nell’ambito delle Politiche di Governo Societario;
- determinazione dei criteri per i compensi di tutto il Personale più rilevante per il Gruppo;
- analisi della coerenza degli obiettivi di performance assegnati con le strategie aziendali e con la politica di rischio, verifica del raggiungimento degli stessi e distribuzione del bonus pool;
- analisi dei sistemi di remunerazione e incentivazione della Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto.

2 COMPONENTI VARIABILI DELLA REMUNERAZIONE EROGATE NEL 2023 O DI COMPETENZA DI TALE ESERCIZIO

- I. *Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2022 o erogazioni straordinarie effettuate nel 2023 (diverse da severance e variabile garantito)³ nonché componenti variabili riferite a esercizi precedenti*

Con riguardo alla remunerazione variabile di competenza 2022, i cancelli soglia a livello di Gruppo e i relativi cancelli soglia a livello di Perimetro Diretto Iccrea sono risultati “aperti” per tutto il personale. A seguito dell’applicazione del meccanismo di aggiustamento del bonus pool come definito dalle Politiche di Remunerazione 2022 è stato possibile erogare le seguenti forme di remunerazione variabile in linea con il bonus pool:

- con riguardo alla componente variabile per il personale destinatario di **sistemi incentivanti formalizzati di tipo MBO** l’ammontare complessivo riconosciuto a 181 dipendenti ammonta a circa €/mgl 4.805 oneri esclusi, di cui €/mgl 4.136 oneri esclusi erogati nel 2023.
- con riguardo alla componente variabile per il **personale Dirigente non destinatario di sistemi formalizzati di breve termine di tipo MBO** è stato erogato un premio annuale ex Art. 18 CCNL Dirigenti a 25 dirigenti per un ammontare complessivo pari a circa €/mgl 130 oneri esclusi.
- con riguardo al restante personale sono state erogate **Una Tantum** per un valore complessivo pari a circa €/ mgl 3.870 oneri esclusi a 1.070 dipendenti.

Nell’ottica di contrastare il caro vita il Governo italiano ha previsto alcune misure per mitigare l’effetto erosivo del potere di acquisto delle famiglie determinato dal rincaro dei prezzi dovuto alle conseguenze congiunturali negative del conflitto armato in Ucraina.

Stante ciò, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e delle Società del Perimetro Diretto hanno deliberato – a valere su tutto il personale - l’erogazione di € 200/ pro capite in buoni carburante.

II. *Premio di risultato ex Art 48*

Il premio di risultato per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali erogato nel 2023 e di competenza del 2022 a valere sul personale di Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto previsto dal CCNL di riferimento e dal Contratto Integrativo Regionale è stato di 7,2 €/mln oneri esclusi a c.a. n. 3.359 dipendenti aventi diritto, di cui c.a. 1,7 €/mln convertito in Welfare.

3 Per “severance” si intendono i valori economici riferiti ad eventuali importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica del personale più rilevante (es. golden parachutes, clausole di Stabilità e/o Patti di non concorrenza, altre indennità di fine rapporto, etc.). Per “variabile garantito” si intendono le diverse forme di remunerazione variabile garantita, consentita per l’assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d’impiego (es. Welcome Bonus, Entry Bonus, Sign-on Bonus).

III. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2023

Il Bonus Pool potenziale per l'anno 2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, riferito alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto, da erogarsi nel 2024 in caso di completa apertura dei Cancelli risulta pari ad un massimo di 18,1 Euro/milioni oneri inclusi, per l'eventuale pagamento della remunerazione variabile riferita all'esercizio di competenza 2023.

Come indicato nel documento di Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2023, sono previste delle condizioni di accesso di Gruppo e per il Perimetro Diretto Iccrea nell'insieme che potrebbero impedire il pagamento di tutta o parte della remunerazione variabile stimata. Resta esclusa dal meccanismo dei Cancelli l'erogazione del premio di risultato, ai sensi del CCNL per Quadri Direttivi e Aree Professionali.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2023 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2023 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Si precisa infine che riguardo ai piani di differimento attivi derivanti da performance precedenti e da erogare nel corso del 2024, l'importo assegnato in strumenti finanziari eventualmente erogabile nel 2024 sarà incrementato del +20% in virtù dell'andamento del rating Fitch Long Term.

IV. Trattamenti di inizio e fine rapporto

Nel 2023 sono stati erogati 37 bonus d'ingresso garantito (welcome bonus) - limitatamente al primo anno, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza in materia di remunerazione e incentivazione - per una erogazione complessiva pari a circa €/mgl 164. Tali bonus di ingresso si riferiscono a personale non ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2023".

Si rilevano, infine 27 ulteriori forme di remunerazione variabile (patti di non concorrenza, accordi transattivi, incentivi all'esodo) per un importo complessivo pari a €/mgl 2.645. Tali altre forme di remunerazione variabile si riferiscono a personale non ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2023".

V. Applicazione delle deroghe di cui all'articolo 94, paragrafo 3, lettera a), e/o lettera b)

Per l'anno di competenza 2023 il numero di membri del Personale più Rilevante di Gruppo che beneficiano della deroga di cui all'articolo 94 della CRD, paragrafo 3, lettera b), derogando ai requisiti di differimento ed erogazione delle quote in strumenti della CRD risulta pari a: 20 FTE.

Inoltre, la remunerazione complessiva di competenza stimata per tali membri del Personale più Rilevante risulta pari a: € 5.329.211:

- di cui la remunerazione fissa complessiva è pari a: € 4.649.236
- di cui la remunerazione variabile complessiva è pari a: € 679.975.

Per l'anno di competenza 2023 con riguardo al Personale più Rilevante di Gruppo non risulta personale beneficiario della deroga di cui all'articolo 94 della CRD, paragrafo 3, lettera a). Tale deroga, infatti, è applicabile con esclusivo riguardo al Personale più Rilevante delle Banche Affiliate di minori dimensioni o complessità operativa.

3 OBBLIGHI DI INFORMATIVA AL PUBBLICO SULL'ATTUAZIONE DELLA POLITICA RETRIBUTIVA 2023

Di seguito sono riportate le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di business tra le varie categorie del Personale più rilevante e distinte tra componente fissa e componente variabile, ai sensi dell'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575 UE e successive modifiche), comma 1 e degli Obblighi di informativa di cui alle Disposizioni di Vigilanza secondo gli schemi di segnalazione prodotti da EBA.

I dati riportati si riferiscono al 31 dicembre 2023 e, per quanto concerne la componente variabile legata alle performance, rappresentano una stima delle possibili erogazioni che saranno effettuate nel 2024 di competenza 2023.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2023 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2023 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate ipotizzando, per il personale più rilevante, il raggiungimento pari al 100% degli obiettivi target ipotizzati in sede di pianificazione⁴.

Si evidenzia inoltre che il numero del personale, ad eccezione dei membri dell'“Organo con funzione supervisione strategica”, sono riportati in FTE (Full Time Equivalent) così come richiesto dalla normativa⁵.

4 Si precisa che il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali (cfr. MBO) è ancora in corso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata al 100% al netto del Direttore Generale e dell'Alta Dirigenza per cui è stato inserito l'effettivo valore consuntivato.

5 La rendicontazione viene effettuata sui ruoli identificati al momento della rilevazione MRTs nel 2023, per cui non vengono considerati gli avvicendamenti in corso d'anno, al netto del Consiglio di Amministrazione, Direttori Generali, Alta Dirigenza.

I. GRUPPO**REM 1**

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

GRUPPO	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante	
	Numero totale beneficiari MRTs	15	-	10,50	27,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.428.750 €	-	4.460.517 €	6.306.988 €
Remunerazione Fissa	di cui in Contanti	2.428.750 €	-	4.387.050 €	6.213.702 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui in Altre forme	0	-	73.467 €	93.285 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	10,50	26,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	1.627.088 €	2.146.593 €
Remunerazione Variabile	di cui in Contanti	0	-	812.237 €	1.640.514 €
	di cui Differita	0	-	352.340 €	352.432 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui Differita				
di cui in Altre forme	0	-	814.851 €	506.079 €	
di cui Differita	0	-	441.233 €	202.432 €	
Remunerazione Totale	2.428.750 €	-	6.087.606 €	8.453.580 €	

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

GRUPPO	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	1	1,0
Importo complessivo	-	-	30.000 €	820.000 €
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	30.000 €	495.000 €
di cui differiti	-	-	0	250.000 €
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	420.000 €
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	30.000 €	500.000 €

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

GRUPPO	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	987.299 €	298.255 €	689.044 €	0	0	9.655 €	141.850 €	60.518 €
di cui in Contanti	441.042 €	120.250 €	320.792 €	0	0		83.919 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	546.257 €	178.005 €	368.252 €	0	0	9.655 €	57.931 €	60.518 €
Altri membri del personale più rilevante	363.448 €	162.063 €	201.385 €	0	0	9.622 €	164.088 €	21.861 €
di cui in Contanti	197.140 €	83.196 €	113.944 €	0	0		72.339 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	166.308 €	78.867 €	87.441 €	0	0	9.622 €	91.750 €	21.861 €
Importo totale	1.350.747 €	460.318 €	890.429 €	0	0	19.277 €	305.938 €	82.379 €

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
1,0	≥ 1.000.000 EUR per esercizio
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
1,0	- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR
0	- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR
0	- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR
0	- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR
0	- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR
0	- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR
0	- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR
0	- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR
0	- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

GRUPPO	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	15	-	15	1	4	0	26,5	5	1
di cui membri del CdA	15	-	15						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	6,5	4	0
di cui altro personale MRTs				1	4	0	20	1	1
Remunerazione Totale dei MRTs	2.428.750 €	-	2.428.750 €	311.111 €	1.053.296 €	0	11.649.594 €	1.325.516 €	201.669 €
di cui remunerazione fissa	2.428.750 €	-	2.428.750 €	225.111 €	873.267 €	0	8.391.249 €	1.121.209 €	156.669 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	86.000 €	180.029 €	0	3.258.345 €	204.307 €	45.000 €

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2023	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/23 31/12/23	70.000	400.000	-	470.000	
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/23 31/12/23	70.000	120.000	-	190.000	
Teresa Fiordelisi	Vice Presidente	01/01/23 31/12/23	70.000	90.000	-	160.000	
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	37.500	-	107.500	Membro del Comitato Rischi
Nadia Benabdallah	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	140.000	-	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Presidente Comitato ESG Membro del Comitato Remunerazioni
Paola Leone	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine
	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Maurizio Longhi	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/23 31/12/23	10.000	50.000	-	60.000	Amministratore di Banca Sviluppo (Presidente)
			9.562	47.808	-	57.370	Amministratore di BCC Sinergia (Presidente) dal 17/01/23
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	97.500	-	167.500	Presidente del Comitato CIBA Membro Comitato Rischi Membro Comitato Remunerazioni
Roberto Ottoboni	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Paola Petrini	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	40.000	-	110.000	Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato ESG
Flavio Piva	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Enrica Rimoldi	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	98.750	-	168.750	Presidente Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA Membro Comitato ESG
Laura Zoni	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	55.000	-	125.000	Presidente del Comitato Nomine Membro del Comitato CIBA

Tabella 2 – Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2023	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)											
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2024	2025	2026	2027	2028	2029						
Direttore Generale	Mauro Pastore	01/01/23 31/12/23	880.000	528.000	95.040 €						cash	UP Front				
					116.160 €						strumenti**					
					26.400 €						26.400 €	26.400 €	31.680 €	31.680 €	cash	Deferred
					42.240 €						42.240 €	42.240 €	47.520 €	strumenti**		
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	01/01/23 31/12/23	420.000	252.000	57.960 €						cash	UP Front				
					68.040 €						strumenti**					
					12.600 €						12.600 €	10.080 €	10.080 €	10.080 €	cash	Deferred
					17.640 €						17.640 €	17.640 €	17.640 €		strumenti**	
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	01/01/23 31/12/23	500.000	285.000	65.550 €						cash	UP Front				
					76.950 €						strumenti**					
					14.250 €						14.250 €	11.400 €	11.400 €	11.400 €	cash	Deferred
					19.950 €						19.950 €	19.950 €	19.950 €		strumenti**	

* Si faccia riferimento alla RML

** La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero sia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

II. ICCREA BANCA⁶

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

ICCREA BANCA		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	15	-	10,5	250,31
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.428.750 €	-	4.460.517 €	23.174.332 €
	di cui in Contanti	2.428.750 €	-	4.387.050 €	22.959.060 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
Remunerazione Variabile	di cui in Altri strumenti				
	di cui in Altre forme	0	-	73.467 €	215.273 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	10,5	248,14
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	1.627.088 €	3.067.293 €
	di cui in Contanti	0	-	812.237 €	2.592.224 €
	di cui Differita	0	-	352.340 €	190.028 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
di cui in Altri strumenti					
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	814.851 €	475.069 €	
di cui Differita	0	-	441.233 €	190.028 €	
Remunerazione Totale	2.428.750 €	-	6.087.606 €	26.241.626 €	

⁶ Si precisa che nell'ambito delle tabelle afferenti ad Iccrea Banca è stato altresì ricompreso il personale MRTs 2023 individuato nell'ambito delle Altre società del Perimetro Diretto diverse dalle Banche e dalla SGR per le quali è prevista puntuale rendicontazione individuale.

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

ICCREA BANCA	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	1	1,08
Importo complessivo	-	-	30.000 €	133.046 €
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	30.000 €	133.046 €
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	94.046 €
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	30.000 €	130.046 €

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
ICCREA BANCA								
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	987.299 €	298.255 €	689.044 €	0	0	9.655 €	141.850 €	60.518 €
di cui in Contanti	441.042 €	120.250 €	320.792 €	0	0		83.919 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	546.257 €	178.005 €	368.252 €	0	0	9.655 €	57.931 €	60.518 €
Altri membri del personale più rilevante	250.963 €	112.110 €	138.852 €	0	0	7.953 €	102.059 €	20.271 €
di cui in Contanti	135.423 €	57.382 €	78.041 €	0	0		54.340 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	115.540 €	54.728 €	60.812 €	0	0	7.953 €	47.719 €	20.271 €
Importo totale	1.238.262 €	410.365 €	827.897 €	0	0	17.608 €	243.909 €	80.789 €

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
1,0	≥ 1.000.000 EUR per esercizio
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
1,0	- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR
0	- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR
0	- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR
0	- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR
0	- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR
0	- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR
0	- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR
0	- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR
0	- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

ICCREA BANCA	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	15	-	15	6,83	5	0	29,5	217,47	2
di cui membri del CdA	15	-	15						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	6,5	4	0
di cui altro personale MRTs				6,83	5	0	23	213,47	2
Remunerazione Totale dei MRTs	2.428.750 €	-	2.428.750 €	1.297.946 €	1.160.863 €	0	10.261.375 €	19.255.988 €	353.059 €
di cui remunerazione fissa	2.428.750 €	-	2.428.750 €	938.669 €	965.336 €	0	7.665.395 €	17.790.391 €	275.059 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	359.277 €	195.527 €	0	2.595.980 €	1.465.598 €	78.000 €

Tabella 3 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2023	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/23 31/12/23	70.000	400.000	-	470.000	
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/23 31/12/23	70.000	120.000	-	190.000	
Teresa Fiordelisi	Vice Presidente	01/01/23 31/12/23	70.000	90.000	-	160.000	
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	37.500	-	107.500	Membro del Comitato Rischi
Nadia Benabdallah	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	140.000	-	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Presidente Comitato ESG Membro del Comitato Remunerazioni
Paola Leone	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine
Maurizio Longhi	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	97.500	-	167.500	Presidente del Comitato CIBA Membro Comitato Rischi Membro Comitato Remunerazioni
Roberto Ottoboni	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Paola Petrini	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	40.000	-	110.000	Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato ESG
Flavio Piva	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Enrica Rimoldi	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	98.750	-	168.750	Presidente Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA Membro Comitato ESG
Laura Zoni	Consigliere	01/01/23 31/12/23	70.000	55.000	-	125.000	Presidente del Comitato Nomine Membro del Comitato CIBA

Tabella 4 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2023	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)											
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2024	2025	2026	2027	2028	2029						
Direttore Generale	Mauro Pastore	01/01/23 31/12/23	880.000	528.000	95.040 €						cash	UP Front				
					116.160 €						strumenti**					
					26.400 €						26.400 €	26.400 €	31.680 €	31.680 €	cash	Deferred
					42.240 €						42.240 €	42.240 €	42.240 €	47.520 €	strumenti**	
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	01/01/23 31/12/23	420.000	252.000	57.960 €						cash	UP Front				
					68.040 €						strumenti**					
					12.600 €						12.600 €	10.080 €	10.080 €	10.080 €	cash	Deferred
					17.640 €						17.640 €	17.640 €	17.640 €	17.640 €	strumenti**	
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	01/01/23 31/12/23	500.000	285.000	65.550 €						cash	UP Front				
					76.950 €						strumenti**					
					14.250 €						14.250 €	11.400 €	11.400 €	11.400 €	cash	Deferred
					19.950 €						19.950 €	19.950 €	19.950 €	19.950 €	strumenti**	

* Si faccia riferimento alla RML

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero sia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

III. BCC LEASING

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
BCC LEASING					
	Numero totale beneficiari MRTs	7	-	0	2,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	305.000 €	-	0	351.069 €
	di cui in Contanti	305.000 €	-	0	347.465 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui in Altre forme	0	-	0	3.603 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0	2,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	0	56.863 €
	di cui in Contanti	0	-	0	30.613 €
	di cui Differita	0	-	0	10.500 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	0	26.250 €
	di cui Differita	0	-	0	10.500 €
	Remunerazione Totale	305.000 €	-	0	407.932 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
BCC LEASING				
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
BCC LEASING								
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	0	0	0	0	0	0	0	0

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1.000.000 EUR per esercizio
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
0	- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR
0	- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR
0	- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR
0	- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR
0	- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR
0	- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR
0	- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR
0	- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR
0	- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BCC LEASING	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	7	-	7	0	0	0	2,00	0	0
di cui membri del CdA	7	-	7						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	2,00	0	0
Remunerazione Totale dei MRTs	305.000 €	-	305.000 €	0	0	0	407.932 €	0	0
di cui remunerazione fissa	305.000 €	-	305.000 €	0	0	0	351.069 €	0	0
di cui remunerazione variabile	0	-	0	0	0	0	56.863 €	0	0

Tabella 5 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2023	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
Paolo Raffini	Presidente	01/01/23 31/12/23	20.000	100.000	-	120.000	
Nicola Paldino	Vice Presidente	01/01/23 31/12/23	20.000	35.000	-	55.000	
Cristina Bottoni	Consigliere	01/01/23 31/12/23	20.000	-	-	20.000	
Roberta Campanelli*	Consigliere	01/01/23 31/12/23	20.000	-	-	20.000	
Antonio De Rosi	Consigliere	01/01/23 31/12/23	20.000	5.000	-	25.000	Membro Comitato OSC
Romualdo Rondina	Consigliere	01/01/23 31/12/23	20.000	20.000	-	40.000	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Loris Sonogo	Consigliere	01/01/23 31/12/23	20.000	5.000	-	25.000	Membro Comitato OSC

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza

Tabella 6 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Remunerazione complessiva					
Carica	Nominativo	Periodo incarico 2023	Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Direttore Generale	Enrico Giancoli	01/01/23 - 31/12/23	210.000 €	52.500 €	262.500 €

* Si faccia riferimento alla RML

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

IV. BCC FINANCING
REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
BCC FINANCING				
Numero totale beneficiari MRTs	5	-	0	3,00
Remunerazione fissa riconosciuta	235.000 €	-	0	291.703 €
di cui in Contanti	235.000 €	-	0	290.268 €
Remunerazione Fissa				
di cui in Azioni				
di cui in Strumenti collegati alle azioni				
di cui in Altri strumenti				
di cui in Altre forme	0	-	0	1.435 €
Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0	3,00
Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	0	33.492 €
di cui in Contanti	0	-	0	33.492 €
di cui Differita	0	-	0	0
di cui in Azioni				
Remunerazione Variabile				
di cui Differita				
di cui in Strumenti collegati alle azioni				
di cui Differita				
di cui in Altri strumenti				
di cui Differita				
di cui in Altre forme	0	-	0	0
di cui Differita	0	-	0	0
Remunerazione Totale	235.000 €	-	0	325.195 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

BCC FINANCING	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
BCC FINANCING								
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	0	0	0	0	0	0	0	0

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1.000.000 EUR per esercizio
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
0	- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR
0	- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR
0	- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR
0	- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR
0	- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR
0	- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR
0	- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR
0	- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR
0	- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BCC FINANCING	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	5	-	5	0	0	0	3	0	0
di cui membri del CdA	5	-	5						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	3	0	0
Remunerazione Totale dei MRTs	235.000 €	-	235.000 €	0	0	0	325.195 €	0	0
di cui remunerazione fissa	235.000 €	-	235.000 €	0	0	0	291.703 €	0	0
di cui remunerazione variabile	0	-	0	0	0	0	33.492 €	0	0

Tabella 7 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2023	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
Giovanni Pontiggia	Presidente	01/01/23 31/12/23	10.000	60.000		70.000	Consigliere con delega ai controlli interni
Francesco Beninato*	Vice Presidente	01/01/23 31/12/23	10.000	25.000	-	35.000	
Angela Manica*	Consigliere	01/01/23 31/12/23	10.000	-	-	10.000	
Lorenzo Nosotti*	Consigliere	01/01/23 31/12/23	10.000	-	-	10.000	
Marianna Di Prinzio**	Consigliere* Amministratore Delegato**	01/01/23 31/12/23	10.000	- 100.000	-	10.000	Amministratore Delegato

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza

**La metà del compenso è riversato nella Società di appartenenza

Tabella 8 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Remunerazione complessiva					
Carica	Nominativo	Periodo incarico 2023	Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Direttore Generale	Mauro Tion	01/01/23 - 31/12/23	129.647 €	25.929 €	155.576 €

* Si faccia riferimento alla RML

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

V. BANCA SVILUPPO

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

BANCA SVILUPPO		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
	Numero totale beneficiari MRTs	7	-	0	3,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	157.369 €	-	0	359.046 €
	di cui in Contanti	157.369 €	-	0	355.549 €
Remunerazione Fissa	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui in Altre forme	0	-	0	3.497 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0	3,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	0	63.247 €
	di cui in Contanti	0	-	0	63.247 €
	di cui Differita	0	-	0	0
Remunerazione Variabile	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	0	0
	di cui Differita	0	-	0	0
Remunerazione Totale		157.369 €	-	0	422.293 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
BANCA SVILUPPO				
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	0	0	0	0	0	0	0	0

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1.000.000 EUR per esercizio
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
0	- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR
0	- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR
0	- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR
0	- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR
0	- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR
0	- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR
0	- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR
0	- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR
0	- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	7	-	7	0	0	0	2	0	1
di cui membri del CdA	7	-	7						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	2	0	1
Remunerazione Totale dei MRTs	157.369 €	-	157.369 €	0	0	0	298.334 €	0	123.959 €
di cui remunerazione fissa	157.369 €	-	157.369 €	0	0	0	252.416 €	0	106.630 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	0	0	0	45.918 €	0	17.329 €

Tabella 9 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2023	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
Maurizio Longhi	Presidente	01/01/23 31/12/23	10.000	50.000	-	60.000	
Tino Ernesto Cornaglia	Vice Presidente	01/01/23 31/12/23	10.000	18.000	-	28.000	
Francesca Congedo	Consigliere	08/05/23 31/12/23	6.521		-	6.521	
Rosaria De Michele	Consigliere	08/05/23 31/12/23	6.521		-	6.521	
Stefano Farinella	Consigliere	01/01/23 07/05/23	3.479		-	3.479	
Leonardo Gennaro	Consigliere	08/05/23 31/12/23	6.521	3.205	-	9.726	Membro Comitato OSC
Luciano Gorni	Consigliere	01/01/23 31/12/23	10.000	9.479	-	19.479	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni dal 16/01/23 al 07/05/23 e dal 12/05/23
Stefano Monferrà	Consigliere	01/01/23 07/05/23	3.479	1.740	-	5.219	Membro Comitato OSC fino al 07/05/23
Luca Solari	Consigliere	01/01/23 07/05/23	3.479	1.740	-	5.219	Membro Comitato OSC fino al 07/05/23
Nicola Valentini	Consigliere	01/01/23 31/12/23	10.000	3.205	-	13.205	Membro Comitato OSC dal 12/05/23

Tabella 10 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Remunerazione complessiva						
Carica	Nominativo	Periodo incarico 2023	Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)	
Direttore Generale	Marianna Di Prinzio	01/01/23 - 31/12/23	48.229 €	-	48.229 €	

* Si faccia riferimento alla RML

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target