

Resoconto Applicazione Politiche 2025



Resoconto Applicazione Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2025

ICCREA BANCA S.P.A.

*Istituto Centrale del Credito Cooperativo, capogruppo del
Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea*

Sede legale e Direzione Generale: via Lucrezia Romana 41/47, 00178 Roma

Capitale Sociale: Euro 1.401.045.452,35 i.v.

C.F. 04774801007 - R.E.A. di Roma 801787

Società partecipante al Gruppo IVA Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea

P.IVA 15240741007



INDICE

| | |
|--|----------|
| PREMESSA | 4 |
| 1 ATTUAZIONE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE 2025 | 4 |
| 2 COMPONENTI VARIABILI DELLA REMUNERAZIONE EROGATE NEL 2025 O DI COMPETENZA DI TALE ESERCIZIO | 6 |
| 3 OBBLIGHI DI INFORMATIVA AL PUBBLICO SULL'ATTUAZIONE DELLA POLITICA RETRIBUTIVA 2025 | 9 |

PREMESSA

Il documento è finalizzato a rappresentare le modalità attraverso le quali è stata presidiata l'applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione 2025, approvate dall'Assemblea dei Soci di Iccrea Banca il 15 maggio 2025.

In particolare, nel presente documento vengono descritti il ruolo dei soggetti coinvolti e le procedure utilizzate per l'attuazione della Politica nonché i dati quantitativi riferiti all'anno 2025, rappresentati secondo quanto richiesto dalle Disposizioni di Vigilanza.

Nel presente resoconto sono riportate le informazioni relative alla Capogruppo Iccrea Banca, alle banche del Perimetro Diretto e alle società del Perimetro Diretto nonché agli MRTs consolidati per il Gruppo.

1 ATTUAZIONE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE 2025

L'attuazione delle Politiche nel corso dell'esercizio 2025 è stata coordinata dalla Funzione Risorse Umane della Capogruppo e ha visto coinvolte principalmente le funzioni Internal Audit, Risk Management, Compliance e Pianificazione Strategica. Il Comitato Remunerazioni - nello svolgimento dei propri compiti - si è avvalso delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, grazie al supporto e alla collaborazione dei responsabili delle stesse¹.

Al riguardo si evidenzia che, nel corso del 2025 e nei primi mesi del 2026, le funzioni aziendali competenti hanno usufruito dei servizi di società di consulenza specializzate per acquisire informazioni in merito a prassi e tendenze di mercato, nonché analisi aggiornate sui benchmark in materia retributiva.

Per quanto concerne la composizione del Comitato Remunerazioni, si evidenzia che, in linea con quanto previsto dall'articolo 31.3 dello Statuto di Iccrea Banca, il Comitato è composto da tre amministratori non esecutivi due dei quali possiedono anche il requisito di indipendenza ai sensi dell'articolo 25.5 dello Statuto. Alla data di approvazione del presente documento, sono membri del Comitato Remunerazioni i Consiglieri Prof. Marco Elefanti (Presidente), Dott. Giuseppe Gambi e Prof.ssa Laura Zoni. L'incarico è stato conferito a tali soggetti dal Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2025.

Nel corso del 2025 (1 Gennaio 2025 – 31 Dicembre 2025) il Comitato Remunerazioni si è riunito 16 volte; gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Nel corso del 2026, fino alla data di redazione delle Politiche² si sono tenuti 5 incontri. Di ogni riunione del Comitato Remunerazioni è redatto apposito verbale a cura della Segretaria designata dal Comitato stesso.

Il Comitato nel corso del secondo semestre del 2025 e nei primi mesi del 2026, in stretto raccordo con il Comitato Rischi per quanto di specifica competenza e con il supporto delle strutture aziendali, ha proseguito con le attività focalizzando la propria attenzione sulle seguenti tematiche:

- definizione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2026 per il Gruppo e delle linee guida per le Banche Affiliate;

¹ In conformità con quanto previsto dal Regolamento del Comitato Remunerazioni: *“Alle riunioni del Comitato sono invitati permanenti, senza diritto di voto, i membri del Collegio Sindacale, un membro del Comitato Rischi, il Responsabile della funzione Risk Management e il Responsabile dell’Area Chief Operating Officer. Possono essere chiamati a partecipare, su invito del Presidente e senza diritto di voto, altri Amministratori della Capogruppo, il Direttore Generale, i Responsabili di Strutture Aziendali della Capogruppo e soggetti esterni dotati di competenze specifiche sulle tematiche oggetto di discussione. Tali soggetti sono sottoposti agli obblighi di riservatezza disciplinati nel presente Regolamento”.*

² Cfr. Consiglio di Amministrazione della Capogruppo del 10 aprile 2026.

- processo di identificazione del Personale più rilevante a livello individuale (cd. Perimetro Diretto) e consolidato;
- analisi della neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e connessa verifica del divario retributivo di genere (cd. “*gender pay gap*”) e la sua evoluzione nel tempo;
- determinazione del compenso spettante agli Amministratori investiti di particolari incarichi;
- trattamento economico spettante al personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di Amministrazione; trattamento economico dei Direttori Generali delle Banche Affiliate in linea con le previsioni contenute nell’ambito delle Politiche di Governo Societario;
- determinazione dei criteri per i compensi di tutto il Personale più rilevante per il Gruppo;
- analisi della coerenza degli obiettivi di performance assegnati con le strategie aziendali e con la politica di rischio, verifica del raggiungimento degli stessi e distribuzione del bonus pool;
- analisi dei sistemi di remunerazione e incentivazione della Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto.

2 COMPONENTI VARIABILI DELLA REMUNERAZIONE EROGATE NEL 2025 O DI COMPETENZA DI TALE ESERCIZIO

I. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2024 o erogazioni straordinarie effettuate nel 2025 (diverse da severance e variabile garantito)³ nonché componenti variabili riferite a esercizi precedenti

Con riguardo alla remunerazione variabile di competenza 2024, i cancelli soglia a livello di Gruppo e i relativi cancelli soglia a livello di Perimetro Diretto Iccrea sono risultati “aperti” per tutto il personale. A seguito dell'applicazione del meccanismo di aggiustamento del bonus pool come definito dalle Politiche di Remunerazione 2024 è stato possibile erogare le seguenti forme di remunerazione variabile in linea con il bonus pool. In applicazione della delibera del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo del 19 dicembre 2024 - per il personale non appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo -, gli importi di seguito riportati sono comprensivi dell'incremento del +20%:

- con riguardo alla componente variabile per il personale destinatario di **sistemi incentivanti formalizzati di tipo MBO** l'ammontare complessivo riconosciuto a 188 dipendenti ammonta a circa €/mgl 7.510 oneri esclusi, di cui €/mgl 5.887⁴ oneri esclusi erogati/riconosciuti nel 2025.
- con riguardo alla componente variabile per il **personale Dirigente non destinatario di sistemi formalizzati di breve termine di tipo MBO** è stato erogato un premio annuale ex Art. 18 CCNL Dirigenti a 20 dirigenti per un ammontare complessivo pari a circa €/mgl 113 oneri esclusi. Tale premio è stato calcolato nella seguente modalità:
 - per i Dirigenti con valutazione professionale pari a 5/5 il valore del premio sarà pari alla media tra l'importo del VAP 2024 del Quadro Direttivo di 4° Livello e il più basso importo MBO 2024 target;
 - per i Dirigenti con valutazione professionale pari a 4/5 il valore del premio sarà il 75% della media di cui sopra;
 - per i Dirigenti con valutazione professionale pari a 3/5 il valore del premio sarà il 50% della media di cui sopra.
- con riguardo al **restante personale** sono state erogate ad esito dell'applicazione degli **altri Sistemi Incentivanti ex art.50 CCNL AAPP QQDD** l'ammontare complessivo riconosciuto a 1.351 dipendenti ammonta a circa €/mgl 7.112 oneri esclusi.

II. Valore di Produttività Aziendale (VPA) ex Art 48

Il premio di risultato per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali erogato nel 2025 e di competenza del 2024 a valere sul personale di Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto previsto dal CCNL di riferimento è stato di 16,4 €/mIn oneri inclusi, di cui c.a. 5,5 €/mIn oneri inclusi convertito in Welfare.

³ Per “severance” si intendono i valori economici riferiti ad eventuali importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica del personale più rilevante (es. golden parachutes, clausole di Stabilità e/o Patti di non concorrenza, altre indennità di fine rapporto, etc.). Per “variabile garantito” si intendono le diverse forme di remunerazione variabile garantita, consentita per l'assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d'impiego (es. Welcome Bonus, Entry Bonus, Sign-on Bonus).

⁴ Si faccia riferimento sia alla quota cash per i beneficiari che non differiscono sia alla quota cash up front e strumenti up front per i beneficiari che differiscono.

III. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2025

Il Bonus Pool potenziale per l'anno 2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, riferito alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto, da erogarsi nel 2026 in caso di completa apertura dei Cancelli risulta pari ad un massimo di 20,9 Euro/milioni oneri inclusi, per l'eventuale pagamento della remunerazione variabile riferita all'esercizio di competenza 2025.

Come indicato nel documento di Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2025, sono previste delle condizioni di accesso di Gruppo e per il Perimetro Diretto Iccrea nell'insieme che potrebbero impedire il pagamento di tutta o parte della remunerazione variabile stimata. Resta esclusa dal meccanismo dei Cancelli l'erogazione del Valore di Produttività Aziendale, ai sensi del CCNL per Quadri Direttivi e Aree Professionali.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2025 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2025 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Si precisa infine che riguardo ai piani di differimento attivi derivanti da performance precedenti (performance 2020, performance 2021 e performance 2022) e da erogare nel corso del 2026, l'importo assegnato in strumenti finanziari eventualmente erogabile nel 2026 sarà incrementato del +20% in virtù dell'andamento del rating Fitch Long Term.

IV. Trattamenti di inizio e fine rapporto

Nel 2025 sono stati erogati 19 bonus d'ingresso garantito (welcome bonus) - limitatamente al primo anno, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza in materia di remunerazione e incentivazione - per una erogazione complessiva pari a circa €/mgl 143 oneri esclusi. Tali bonus di ingresso si riferiscono per 18 risorse a personale non ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2025".

Si rilevano, infine 25 ulteriori forme di remunerazione variabile⁵ (patti di non concorrenza, accordi transattivi, incentivi all'esodo) per un importo complessivo pari a €/mgl 2.651. Tali altre forme di remunerazione variabile si riferiscono a 21 dipendenti non ricompresi nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2025" e a 4 dipendenti ricompresi nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2025".

V. Applicazione delle deroghe di cui all'articolo 94, paragrafo 3, lettera a), e/o lettera b)

Per l'anno di competenza 2025 il numero di membri del Personale più Rilevante di Gruppo che beneficiano della deroga di cui all'articolo 94 della CRD, paragrafo 3, lettera b), derogando ai requisiti di differimento ed erogazione delle quote in strumenti della CRD risulta pari a: 13,58 FTE.

Inoltre, la remunerazione complessiva di competenza stimata per tali membri del Personale più Rilevante risulta pari a: € 3.818.044:

- di cui la remunerazione fissa complessiva è pari a: € 3.240.461
- di cui la remunerazione variabile complessiva è pari a: € 577.583.

⁵ Sono escluse dal computo le transazioni novative concordate in corso di rapporto di lavoro.

Per l'anno di competenza 2025 con riguardo al Personale più Rilevante di Gruppo non risulta personale beneficiario della deroga di cui all'articolo 94 della CRD, paragrafo 3, lettera a). Tale deroga, infatti, è applicabile con esclusivo riguardo al Personale più Rilevante delle Banche Affiliate di minori dimensioni o complessità operativa.

3 OBBLIGHI DI INFORMATIVA AL PUBBLICO SULL'ATTUAZIONE DELLA POLITICA RETRIBUTIVA 2025

Di seguito sono riportate le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di business tra le varie categorie del Personale più rilevante e distinte tra componente fissa e componente variabile, ai sensi dell'art. 450 CRR Regolamento 2013/575 UE così come modificato dal Regolamento UE 2019/876 nonché alle disposizioni introdotte dal Regolamento di esecuzione (UE) 2024/3172 della Commissione europea del 29 novembre 2024 che ha definito i modelli e le tabelle per adempiere agli obblighi di informativa di cui alla CRR. I dati riportati si riferiscono al 31 dicembre 2025 e, per quanto concerne la componente variabile legata alle performance, rappresentano una stima delle possibili erogazioni che saranno effettuate nel 2026 di competenza 2025.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2025 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2025 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate ipotizzando, per il personale più rilevante, il raggiungimento pari al 100% degli obiettivi target ipotizzati in sede di pianificazione. Tale valore è stato incrementato per tutti i destinatari di Sistemi Incentivanti formalizzati, ad eccezione del personale appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo, del +20% per effetto dell'applicazione del meccanismo di aggiustamento del Bonus Pool⁶.

Si evidenzia inoltre che il numero del personale, ad eccezione dei membri dell'"Organo con funzione supervisione strategica", sono riportati in FTE (Full Time Equivalent) così come richiesto dalla normativa⁷.

⁶ Al netto del Direttore Generale e dell'Alta Dirigenza per cui è stato inserito l'effettivo valore consuntivato incrementato del +20% per effetto dell'applicazione del meccanismo di aggiustamento del Bonus Pool (ad eccezione dell'Alta Dirigenza appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo). Infatti, per la restante popolazione il processo di consuntivazione degli Obiettivi Individuali è ancora in corso.

⁷ La rendicontazione viene effettuata sui ruoli identificati al momento della rilevazione MRTs nel 2025, per cui non vengono considerati gli avvicendamenti in corso d'anno, al netto del Consiglio di Amministrazione, Direttori Generali, Alta Dirigenza.

I. GRUPPO⁸

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

| GRUPPO | | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|-----------------------------|---|---|--|----------------------------------|--|
| Remunerazione Fissa | Numero totale beneficiari MRTs | 18 | - | 10,25 | 30,50 |
| | Remunerazione fissa riconosciuta | 2.892.057 € | - | 4.592.343 € | 7.452.479 € |
| | di cui in Contanti | 2.892.057 € | - | 4.532.987 € | 7.343.906 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| | di cui in Altri strumenti | | | | |
| Remunerazione Variabile | di cui in Altre forme | 0 | - | 59.356 € | 108.573 € |
| | Numero totale beneficiari MRTs | 0 | - | 10,25 | 30,50 |
| | Remunerazione variabile riconosciuta | 0 | - | 2.076.328 € | 2.350.937 € |
| | di cui in Contanti | 0 | - | 1.007.116 € | 1.538.277 € |
| | di cui Differita | 0 | - | 459.641 € | 325.064 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Altri strumenti | | | | |
| di cui Differita | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | - | 1.069.212 € | 812.660 € | |
| di cui Differita | 0 | - | 576.282 € | 325.064 € | |
| Remunerazione Totale | | 2.892.057 € | - | 6.668.671 € | 9.803.416 € |

⁸ Con riguardo ai Direttori Generali delle Banche Affiliate avvicendati in corso d'anno sono riportati i valori di FTE e di remunerazione effettivi dell'anno, indipendentemente dal ruolo.

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

| GRUPPO | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|---|---|--|----------------------------------|--|
| Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0,67 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 50.000 € | 0 |
| di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus | - | - | 50.000 € | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 1,50 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 310.000 € |
| di cui versati nel corso dell'esercizio | - | - | 0 | 272.000 € |
| di cui differiti | - | - | 0 | 38.000 € |
| di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 215.000 € |
| di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona | - | - | 0 | 220.000 € |

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

| GRUPPO | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti | di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio | di cui importi che matureranno negli esercizi successivi | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione | Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti) | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|
| Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altri strumenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Organo di amministrazione - funzione di gestione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altri strumenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Altri membri dell'alta dirigenza | 1.888.843 € | 570.202 € | 1.318.642 € | 0 | 0 | 21.060 € | 348.556 € | 131.593 € |
| di cui in Contanti | 874.746 € | 220.039 € | 654.707 € | 0 | 0 | - | 167.816 € | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altri strumenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altre forme | 1.014.097 € | 350.162 € | 663.935 € | 0 | 0 | 21.060 € | 180.740 € | 131.593 € |
| Altri membri del personale più rilevante | 938.604 € | 313.353 € | 625.251 € | 0 | 0 | 7.540 € | 189.278 € | 73.942 € |
| di cui in Contanti | 470.488 € | 143.551 € | 326.938 € | 0 | 0 | - | 113.938 € | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altri strumenti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Altre forme | 468.116 € | 169.803 € | 298.314 € | 0 | 0 | 7.540 € | 75.340 € | 73.942 € |
| Importo totale | 2.827.448 € | 883.555 € | 1.943.893 € | 0 | 0 | 28.600 € | 537.834 € | 205.535 € |

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

| Remunerazione Complessiva | Membrì del personale piú rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR |
|---|--|
| ≥ 1.000.000 EUR per esercizio | 2 |
| Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato: | |
| - Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR | 1 |
| - Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR | 1 |
| - Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR | 0 |
| - ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR | 0 |

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

| GRUPPO | Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica | Organo di amm.ne - funzione di gestione | Totale organo di amm.ne | Banca investimento | Servizi bancari al dettaglio | Gestione del risparmio (asset management) | Funzioni aziendali | Funzioni di controllo interne indipendenti | Tutte le altre | Totale |
|---------------------------------------|--|---|-------------------------|--------------------|------------------------------|---|--------------------|--|----------------|--------------|
| Numero totale beneficiari MRTs | 18 | - | 18 | 1,00 | 4,00 | 0 | 28,75 | 5,00 | 2,00 | 58,75 |
| di cui membri del CdA | 18 | - | 18 | | | | | | | 18 |
| di cui membri dell'Alta Dirigenza | | | | 0 | 0 | 0 | 6,25 | 4,00 | 0 | 10,25 |
| di cui altro personale MRTs | | | | 1,00 | 4,00 | 0 | 22,50 | 1,00 | 2,00 | 30,50 |
| Rem.ne Totale dei MRTs | 2.892.057 € | - | 2.892.057 € | 368.475 € | 1.158.448 € | 0 | 12.994.439 € | 1.427.998 € | 522.727 € | 19.364.143 € |
| di cui rem.ne variabile | 0 | - | 0 | 118.400 € | 258.338 € | 0 | 3.689.162 € | 226.867 € | 134.498 € | 4.427.265 € |
| di cui rem.ne fissa | 2.892.057 € | - | 2.892.057 € | 250.075 € | 900.110 € | 0 | 9.305.276 € | 1.201.132 € | 388.229 € | 14.936.879 € |

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | | | Incarichi speciali |
|-------------------|--|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|------------|--|
| | | | Compenso Base (€) | Compenso per incarichi speciali (€) | Componente Variabile (€) | Totale (€) | |
| Giuseppe Maino | Presidente | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 148.219 | - | 545.130 | |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 314.384 | | | |
| Pierpaolo Stra | Vice Presidente Vicario | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 44.466 | - | 200.856 | Membro del Comitato Esecutivo dal 29/5/25 Consigliere Responsabile per la Data Governance dal 29/5/25 |
| | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 47.233 | | | |
| | Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto) | 22/07/25 - 31/12/25 | 4.438 | 22.192 | | | |
| Teresa Fiordelisi | Vice Presidente | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 33.349 | - | 192.630 | |
| | Vice Presidente Vicario | 29/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 76.753 | | | |
| Francesco Carri | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 59.041 | - | 193.445 | Presidente del Comitato Esecutivo fino al 14/5/25 |
| | Vice Presidente | 29/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 51.877 | | | |
| Lucio Alfieri | Consigliere | 01/01/25 - 28/03/25 | 17.500 | 11.250 | - | 28.750 | Membro del Comitato Rischi |
| Nadia Benabdallah | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 133.527 | Membro del Comitato Esecutivo |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 32.473 | | | |
| Laura Capiello | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 41.329 | - | 97.918 | Presidente del Comitato Nomine dal 29/5/25 Membro del Comitato CIBA dal 29/5/25 |
| Marco Elefanti | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 35.425 | - | 92.014 | Presidente del Comitato Remunerazioni dal 29/5/25 Membro del Comitato Nomine dal 29/5/25 |
| Giuseppe Gambi | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 136.479 | Presidente Comitato ESG Membro del Comitato Remunerazioni |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 35.425 | | | |
| Paola Leone | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 26.250 | 18.750 | - | 45.000 | Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine |
| Maurizio Longhi | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 223.233 | Membro del Comitato Esecutivo Presidente del Comitato Esecutivo dal 29/5/25 |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 88.562 | | | |
| | Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto) | 01/01/25 - 22/07/25 | 5.603 | 28.014 | | | |
| Amedeo Manzo | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 29.521 | - | 146.110 | Membro Comitato Rischi dal 29/5/25 |
| | Incarichi in società controllate | 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | 50.000 | | | Amministratore di BCC Servizi Assicurativi (Presidente) |

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | | | Incarichi speciali |
|------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|------------|---|
| | | | Compenso Base (€) | Compenso per incarichi speciali (€) | Componente Variabile (€) | Totale (€) | |
| | (Perimetro Diretto) | | | | | | |
| Luigi Menegatti | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 26.250 | 39.375 | - | 65.625 | Presidente del Comitato CIBA Membro Comitato Rischi Membro Comitato Remunerazioni |
| Roberto Ottoboni | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 133.527 | Membro del Comitato Esecutivo |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 32.473 | | | |
| Paola Petrini | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 14.822 | - | 126.870 | Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato ESG |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 29.521 | | | |
| Flavio Piva | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 148.288 | Membro del Comitato Esecutivo Consigliere per l'Antiriciclaggio dal 29/5/25 |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 47.233 | | | |
| Enrica Rimoldi | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 40.760 | - | 202.993 | Presidente Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA Membro Comitato ESG |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 79.705 | | | |
| Laura Zoni | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 20.380 | - | 179.661 | Presidente del Comitato Nomine fino al 14/5/25 Membro Comitato CIBA Presidente del Comitato CIBA dal 29/5/25 Membro Comitato Rischi dal 29/5/25 Membro Comitato Remunerazioni dal 29/5/25 |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 76.753 | | | |

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

| Carica | Nominativo | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | di cui Componente Variabile (Schema Differimento) | | | | | | | | |
|-------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|---|-----------|----------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
| | | | Compenso Base* (€) | Componente Variabile (€) | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | | | |
| Direttore Generale | Mauro Pastore | 1/1/2025-31/12/2025 | 1.100.000 € | 639.124 € | 115.042 € | | | | | | | cash | UP Front |
| | | | | | | 140.607 € | | | | | | strumenti** | |
| | | | | | | 25.565 € | 25.565 € | 25.565 € | 19.174 € | 76.695 € | cash | | |
| Vice Direttore Generale | Pietro Galbiati | 1/1/2025-31/12/2025 | 560.000 € | 307.924 € | | | | | | | | cash | UP Front |
| | | | | | | 83.139 € | | | | | | strumenti** | |
| | | | | | | 9.238 € | 9.238 € | 9.238 € | 9.238 € | 30.792 € | cash | | |
| Vice Direttore Generale | Francesco Romito | 1/1/2025-31/12/2025 | 671.488 € | 360.955 € | | | | | | | | cash | UP Front |
| | | | | | | 97.458 € | | | | | | strumenti** | |
| | | | | | | 10.829 € | 10.829 € | 10.829 € | 10.829 € | 36.095 € | cash | | |
| | | | | | 25.267 € | 25.267 € | 25.267 € | 25.267 € | 25.267 € | strumenti** | Deferred | | |

* Si faccia riferimento alla RAL

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, owerosia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

II. ICCREA BANCA⁹

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

| ICCREA BANCA | | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|--------------------------------|---|---|--|----------------------------------|--|
| Remunerazione Fissa | Numero totale beneficiari MRTs | 18 | - | 10,25 | 242,08 |
| | Remunerazione fissa riconosciuta | 2.771.810 € | - | 4.592.343 € | 24.180.992 € |
| | di cui in Contanti | 2.771.810 € | - | 4.532.987 € | 23.982.026 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| Remunerazione Variabile | di cui in Altri strumenti | | | | |
| | di cui in Altre forme | 0 | - | 59.356 € | 198.965 € |
| | Numero totale beneficiari MRTs | 0 | - | 10,25 | 239,50 |
| | Remunerazione variabile riconosciuta | 0 | - | 2.076.328 € | 4.002.361 € |
| | di cui in Contanti | 0 | - | 1.007.116 € | 3.203.540 € |
| | di cui Differita | 0 | - | 459.641 € | 319.529 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| Remunerazione Totale | di cui in Altri strumenti | | | | |
| | di cui in Altre forme | 0 | - | 1.069.212 € | 798.821 € |
| | di cui Differita | 0 | - | 576.282 € | 319.529 € |
| Remunerazione Totale | | 2.771.810 € | - | 6.668.671 € | 28.183.353 € |

⁹ Si precisa che nell'ambito delle tabelle afferenti ad Iccrea Banca è stato altresì ricompreso il personale MRTs 2025 individuato nell'ambito delle Altre società del Perimetro Diretto diverse dalle Banche e dalla SGR per le quali è prevista puntuale rendicontazione individuale.

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

| ICCREA BANCA | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|---|---|--|----------------------------------|--|
| Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0,67 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 50.000 € | 0 |
| di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus | - | - | 50.000 € | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0,50 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 25.000 € |
| di cui versati nel corso dell'esercizio | - | - | 0 | 25.000 € |
| di cui differiti | - | - | 0 | 0 |
| di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 25.000 € |
| di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona | - | - | 0 | 25.000 € |

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

| ICCREA BANCA | Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti | di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio | di cui importi che matureranno negli esercizi successivi | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione | Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti) | Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio | Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|
| Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Organo di amministrazione - funzione di gestione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Altri membri dell'alta dirigenza | 1.888.843 € | 570.202 € | 1.318.642 € | 0 | 0 | 21.060 € | 348.556 € | 131.593 € |
| di cui in Contanti | 874.746 € | 220.039 € | 654.707 € | 0 | 0 | | 167.816 € | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 1.014.097 € | 350.162 € | 663.935 € | 0 | 0 | 21.060 € | 180.740 € | 131.593 € |
| Altri membri del personale più rilevante | 835.107 € | 277.778 € | 557.329 € | 0 | 0 | 9.329 € | 161.769 € | 66.327 € |
| di cui in Contanti | 418.740 € | 127.609 € | 291.131 € | 0 | 0 | | 79.387 € | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 416.368 € | 150.170 € | 266.198 € | 0 | 0 | 9.329 € | 82.382 € | 66.327 € |
| Importo totale | 2.723.951 € | 847.980 € | 1.875.971 € | 0 | 0 | 30.389 € | 510.325 € | 197.920 € |

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

| Remunerazione Complessiva | Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR |
|---|--|
| ≥ 1.000.000 EUR per esercizio | 2 |
| Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato: | |
| - Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR | 1 |
| - Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR | 1 |
| - Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR | 0 |
| - ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR | 0 |

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

| ICCREA BANCA | Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica | Organo di amm.ne - funzione di gestione | Totale organo di amm.ne | Banca investimento | Servizi bancari al dettaglio | Gestione del risparmio (asset management) | Funzioni aziendali | Funzioni di controllo interne indipendenti | Tutte le altre | Totale |
|---------------------------------------|--|---|-------------------------|--------------------|------------------------------|---|--------------------|--|----------------|--------------|
| Numero totale beneficiari MRTs | 18 | - | 18 | 9,00 | 7,50 | 0 | 25,25 | 208,58 | 2,00 | 270,33 |
| di cui membri del CdA | 18 | - | 18 | | | | | | | 18 |
| di cui membri dell'Alta Dirigenza | | | | 0 | 0 | 0 | 6,25 | 4,00 | 0 | 10,25 |
| di cui altro personale MRTs | | | | 9,00 | 7,50 | 0 | 19,00 | 204,58 | 2,00 | 242,08 |
| Rem.ne Totale dei MRTs | 2.771.810 € | - | 2.771.810 € | 1.580.386 € | 1.766.629 € | 0 | 10.474.161 € | 20.508.121 € | 522.727 € | 37.623.833 € |
| di cui rem.ne variabile | 0 | - | 0 | 419.015 € | 369.765 € | 0 | 3.198.778 € | 1.956.633 € | 134.498 € | 6.078.689 € |
| di cui rem.ne fissa | 2.771.810 € | - | 2.771.810 € | 1.161.371 € | 1.396.864 € | 0 | 7.275.383 € | 18.551.488 € | 388.229 € | 31.545.144 € |

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | | Totale (€) | Incarichi speciali |
|-------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|------------|--|
| | | | Compenso Base (€) | Compenso per incarichi speciali (€) | Componente Variabile (€) | | |
| Giuseppe Maino | Presidente | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 148.219 | - | 545.130 | |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 314.384 | | | |
| Pierpaolo Stra | Vice Presidente Vicario | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 44.466 | - | 174.226 | Membro del Comitato Esecutivo dal 29/5/25 Consigliere Responsabile per la Data Governance dal 29/5/25 |
| | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 47.233 | | | |
| Teresa Fiordelisi | Vice Presidente | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 33.349 | - | 192.630 | |
| | Vice Presidente Vicario | 29/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 76.753 | | | |
| Francesco Carri | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 59.041 | - | 193.445 | Presidente del Comitato Esecutivo fino al 14/5/25 |
| | Vice Presidente | 29/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 51.877 | | | |
| Lucio Alfieri | Consigliere | 01/01/25 - 28/03/25 | 17.500 | 11.250 | - | 28.750 | Membro del Comitato Rischi |
| Nadia Benabdallah | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 133.527 | Membro del Comitato Esecutivo |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 32.473 | | | |
| Laura Capiello | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 41.329 | - | 97.918 | Presidente del Comitato Nomine dal 29/5/25 Membro del Comitato CIBA dal 29/5/25 |
| Marco Elefanti | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 35.425 | - | 92.014 | Presidente del Comitato Remunerazioni dal 29/5/25 Membro del Comitato Nomine dal 29/5/25 |
| Giuseppe Gambi | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 136.479 | Presidente Comitato ESG Membro del Comitato Remunerazioni |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 35.425 | | | |
| Paola Leone | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 26.250 | 18.750 | - | 45.000 | Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine |
| Maurizio Longhi | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 189.616 | Membro del Comitato Esecutivo Presidente del Comitato Esecutivo dal 29/5/25 |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 88.562 | | | |
| Amedeo Manzo | Consigliere | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 29.521 | - | 86.110 | Membro Comitato Rischi dal 29/5/25 |
| Luigi Menegatti | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 26.250 | 39.375 | - | 65.625 | Presidente del Comitato CIBA Membro |

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | | Totale (€) | Incarichi speciali |
|------------------|-------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|------------|---|
| | | | Compenso Base (€) | Compenso per incarichi speciali (€) | Componente Variabile (€) | | |
| | | | | | | | Comitato Rischi Membro Comitato Remunerazioni |
| Roberto Ottoboni | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 133.527 | Membro del Comitato Esecutivo |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 32.473 | | | |
| Paola Petrini | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 14.822 | - | 126.870 | Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato ESG |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 29.521 | | | |
| Flavio Piva | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 18.527 | - | 148.288 | Membro del Comitato Esecutivo Consigliere per l'Antiriciclaggio dal 29/5/25 |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 47.233 | | | |
| Enrica Rimoldi | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 40.760 | - | 202.993 | Presidente Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA Membro Comitato ESG |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 79.705 | | | |
| Laura Zoni | Consigliere | 01/01/25 - 14/05/25 | 25.938 | 20.380 | - | 179.661 | Presidente del Comitato Nomine fino al 14/5/25 Membro Comitato CIBA Presidente del Comitato CIBA dal 29/5/25 Membro Comitato Rischi dal 29/5/25 Membro Comitato Remunerazioni dal 29/5/25 |
| | | 15/05/25 - 31/12/25 | 56.589 | 76.753 | | | |

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

| Carica | Nominativo | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | di cui Componente Variabile (Schema Differimento) | | | | | | | | |
|-------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------------|---|-----------|----------|----------|----------|----------|-------------|-------------|----------|
| | | | Compenso Base* (€) | Componente Variabile (€) | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | | | |
| Direttore Generale | Mauro Pastore | 1/1/2025-31/12/2025 | 1.100.000 € | 639.124 € | 115.042 € | | | | | | | cash | UP Front |
| | | | | | | 140.607 € | | | | | | strumenti** | |
| | | | | | | 25.565 € | 25.565 € | 25.565 € | 19.174 € | 76.695 € | cash | | |
| | | | | | | | 51.130 € | 51.130 € | 51.130 € | 57.521 € | strumenti** | | |
| Vice Direttore Generale | Pietro Galbiati | 1/1/2025-31/12/2025 | 560.000 € | 307.924 € | 70.823 € | | | | | | | cash | UP Front |
| | | | | | | 83.139 € | | | | | | strumenti** | |
| | | | | | | 9.238 € | 9.238 € | 9.238 € | 9.238 € | 30.792 € | cash | | |
| | | | | | | | 21.555 € | 21.555 € | 21.555 € | 21.555 € | strumenti** | | |
| Vice Direttore Generale | Francesco Romito | 1/1/2025-31/12/2025 | 671.488 € | 360.955 € | 83.020 € | | | | | | | cash | UP Front |
| | | | | | | 97.458 € | | | | | | strumenti** | |
| | | | | | | 10.829 € | 10.829 € | 10.829 € | 10.829 € | 36.095 € | cash | | |
| | | | | | | | 25.267 € | 25.267 € | 25.267 € | 25.267 € | strumenti** | | |

* Si faccia riferimento alla RAL

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovverosia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

III. BCC LEASING

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

| BCC LEASING | | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|-----------------------------|---|---|--|----------------------------------|--|
| Remunerazione Fissa | Numero totale beneficiari MRTs | 8 | - | - | 2,00 |
| | Remunerazione fissa riconosciuta | 315.781 € | - | - | 370.146 € |
| | di cui in Contanti | 315.781 € | - | - | 366.884 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| Remunerazione Variabile | di cui in Altri strumenti | | | | |
| | di cui in Altre forme | 0 | - | - | 3.262 € |
| | Numero totale beneficiari MRTs | 0 | - | - | 2,00 |
| | Remunerazione variabile riconosciuta | 0 | - | - | 107.351 € |
| | di cui in Contanti | 0 | - | - | 68.170 € |
| | di cui Differita | 0 | - | - | 15.672 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| Remunerazione Totale | di cui in Altri strumenti | | | | |
| | di cui Differita | 0 | - | - | 39.181 € |
| | di cui Differita | 0 | - | - | 15.672 € |
| Remunerazione Totale | | 315.781 € | - | - | 477.497 € |

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

| BCC LEASING | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|---|---|--|----------------------------------|--|
| Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| di cui versati nel corso dell'esercizio | - | - | 0 | 0 |
| di cui differiti | - | - | 0 | 0 |
| di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 0 |
| di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona | - | - | 0 | 0 |

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

| BCC LEASING | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti | di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio | di cui importi che matureranno negli esercizi successivi | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione | Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti) | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|
| Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Organo di amministrazione - funzione di gestione | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Altri membri dell'alta dirigenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in Contanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altri membri del personale più rilevante | 25.248 € | 6.312 € | 18.936 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.156 € |
| di cui in Contanti | 12.624 € | 3.156 € | 9.468 € | 0 | 0 | | 0 | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 12.624 € | 3.156 € | 9.468 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.156 € |
| Importo totale | 25.248 € | 6.312 € | 18.936 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.156 € |

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

| Remunerazione Complessiva | Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR |
|---|--|
| ≥ 1.000.000 EUR per esercizio | 0 |
| Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato: | |
| - Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR | 0 |
| - ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR | 0 |

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

| BCC LEASING | Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica | Organo di amm.ne - funzione di gestione | Totale organo di amm.ne | Banca investimento | Servizi bancari al dettaglio | Gestione del risparmio (asset management) | Funzioni aziendali | Funzioni di controllo interne indipendenti | Tutte le altre | Totale |
|---------------------------------------|--|---|-------------------------|--------------------|------------------------------|---|--------------------|--|----------------|-----------|
| Numero totale beneficiari MRTs | 8 | - | 8 | 0 | 0 | 0 | 2,00 | 0 | 0 | 10,00 |
| di cui membri del CdA | 8 | - | 8 | | | | | | | 8 |
| di cui membri dell'Alta Dirigenza | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui altro personale MRTs | | | | 0 | 0 | 0 | 2,00 | 0 | 0 | 2,00 |
| Remunerazione Totale dei MRTs | 315.781 € | - | 315.781 € | - | - | - | 477.497 € | - | - | 793.278 € |
| di cui remunerazione variabile | 0 | - | 0 | - | - | - | 107.351 € | - | - | 107.351 € |
| di cui remunerazione fissa | 315.781 € | - | 315.781 € | - | - | - | 370.146 € | - | - | 685.927 € |

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | | Incarichi speciali | |
|----------------------------|-----------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------|---|
| | | | Compenso Base (€) | Compenso per incarichi speciali (€) | Componente Variabile (€) | | Totale (€) |
| Paolo Raffini | Presidente | 01/01/25 - 31/12/25 | 20.000 | 100.000 | - | 120.000 | |
| Nicola Paldino | Vice Presidente | 01/01/25 - 31/12/25 | 20.000 | 35.000 | - | 55.000 | |
| Cristina Bottoni | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 20.000 | 5.000 | - | 25.000 | Consigliere con delega ESG |
| Roberta Campanelli* | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 20.000 | - | - | 20.000 | |
| Antonio De Rosi | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 20.000 | 5.000 | - | 25.000 | Membro Comitato OSC |
| Romualdo Rondina | Consigliere | 01/01/25 - 15/04/25 | 5.753 | 5.753 | - | 11.507 | Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni |
| Loris Sonogo | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 20.000 | 21.658 | - | 41.658 | Membro Comitato OSC fino al 15/04/25 Consigliere con delega AML e Consigliere con delega ai Controlli Interni dal 30/04/25 |

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

| Carica | Nominativo | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | |
|--------------------|-----------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|------------|
| | | | Compenso Base* (€) | Componente Variabile** (€) | Totale (€) |
| Direttore Generale | Enrico Giancoli | 1/1/2025-31/12/2025 | 217.672 | 78.362 | 296.034 |

* Si faccia riferimento alla RAL

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

IV. BCC FINANCING

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

| BCC FINANCING | | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|-----------------------------|---|---|--|----------------------------------|--|
| Remunerazione Fissa | Numero totale beneficiari MRTs | 5 | - | - | 3,00 |
| | Remunerazione fissa riconosciuta | 212.500 € | - | - | 315.687 € |
| | di cui in Contanti | 212.500 € | - | - | 311.128 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| Remunerazione Variabile | di cui in Altri strumenti | | | | |
| | di cui in Altre forme | 0 | - | - | 4.559 € |
| | Numero totale beneficiari MRTs | 0 | - | - | 3,00 |
| | Remunerazione variabile riconosciuta | 0 | - | - | 50.722 € |
| | di cui in Contanti | 0 | - | - | 50.722 € |
| | di cui Differita | 0 | - | - | 0 |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Altri strumenti | | | | |
| di cui Differita | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | - | - | 0 | |
| di cui Differita | 0 | - | - | 0 | |
| Remunerazione Totale | | 212.500 € | - | - | 366.409 € |

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

| BCC FINANCING | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|---|---|--|----------------------------------|--|
| Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| di cui versati nel corso dell'esercizio | - | - | 0 | 0 |
| di cui differiti | - | - | 0 | 0 |
| di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 0 |
| di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona | - | - | 0 | 0 |

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

| BCC FINANCING | Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti | di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio | di cui importi che matureranno negli esercizi successivi | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione | Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti) | Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio | Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|
| Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Organo di amministrazione - funzione di gestione | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | | - | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Altri membri dell'alta dirigenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in Contanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altri membri del personale più rilevante | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in Contanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Importo totale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

| Remunerazione Complessiva | Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR |
|---|--|
| ≥ 1.000.000 EUR per esercizio | 0 |
| Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato: | |
| - Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR | 0 |
| - ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR | 0 |

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

| BCC FINANCING | Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica | Organo di amm.ne - funzione di gestione | Totale organo di amm.ne | Banca investimento | Servizi bancari al dettaglio | Gestione del risparmio (asset management) | Funzioni aziendali | Funzioni di controllo interne indipendenti | Tutte le altre | Totale |
|---------------------------------------|--|---|-------------------------|--------------------|------------------------------|---|--------------------|--|----------------|-----------|
| Numero totale beneficiari MRTs | 5 | - | 5 | 0 | 0 | 0 | 3,00 | 0 | 0 | 8,00 |
| di cui membri del CdA | 5 | - | 5 | | | | | | | 5 |
| di cui membri dell'Alta Dirigenza | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui altro personale MRTs | | | | 0 | 0 | 0 | 3,00 | 0 | 0 | 3,00 |
| Remunerazione Totale dei MRTs | 212.500 € | - | 212.500 € | - | - | - | 366.409 € | - | - | 578.909 € |
| di cui remunerazione variabile | 0 | - | 0 | - | - | - | 50.722 € | - | - | 50.722 € |
| di cui remunerazione fissa | 212.500 € | - | 212.500 € | - | - | - | 315.687 € | - | - | 528.187 € |

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2024 | Remunerazione complessiva | | | | Incarichi speciali |
|--|-------------------------|--|---------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------------|---|
| | | | Compens o Base (€) | Compens o per incarichi speciali (€) | Component e Variabile (€) | Totale (€) | |
| Giovanni Pontiggia | Presidente | 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | 65.000 | - | 75.000 | Consigliere con delega ai controlli interni Consigliere con delega OSC |
| Francesco Beninato | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | - | - | 70.000 | Amministratore Delegato |
| | Amministratore Delegato | 01/01/25 - 31/12/25 | - | 60.000 | - | 42.131 | Amministratore Delegato |
| Rosaria De Michele* | Vice Presidente | 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | 25.000 | - | 35.000 | |
| Angela Manica** | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | 7.500 | - | 17.500 | Consigliere con delega AML |
| Lorenzo Nosotti** | Consigliere | 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | 5.000 | - | 15.000 | Consigliere con delega ESG |
| Giovanni Pontiggia Francesco Beninato | Presidente | 01/01/25 - 31/12/25 01/01/25 - 31/12/25 | 10.000 | 65.000 | - | 75.000 70.000 | Consigliere con delega ai controlli interni Consigliere con delega OSC |
| | Consigliere | | 10.000 | - | - | | Amministratore Delegato |

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza

** Compenso riversato alla Società di appartenenza ad eccezione del compenso derivante dalle deleghe AML e ESG

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

| Carica | Nominativo | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | |
|--------------------|------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|------------|
| | | | Compenso Base* (€) | Componente Variabile** (€) | Totale (€) |
| Direttore Generale | Mauro Tion | 1/1/2025-31/12/2025 | 137.319 | 32.956 | 170.275 € |

* Si faccia riferimento alla RAL

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

V. BANCA SVILUPPO

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

| BANCA SVILUPPO | | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante ¹⁰ |
|-----------------------------|---|---|--|----------------------------------|--|
| Remunerazione Fissa | Numero totale beneficiari MRTs | 7 | - | - | 1,00 |
| | Remunerazione fissa riconosciuta | 138.325 € | - | - | 10.929 € |
| | di cui in Contanti | 138.325 € | - | - | 10.776 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| Remunerazione Variabile | di cui in Altri strumenti | | | | |
| | di cui in Altre forme | 0 | - | - | 154 € |
| | Numero totale beneficiari MRTs | 0 | - | - | 1,00 |
| | Remunerazione variabile riconosciuta | 0 | - | - | 3.190 € |
| | di cui in Contanti | 0 | - | - | 1.615 € |
| | di cui Differita | 0 | - | - | 630 € |
| | di cui in Azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| | di cui in Strumenti collegati alle azioni | | | | |
| | di cui Differita | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | |
| di cui Differita | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | - | - | 1.575 € | |
| di cui Differita | 0 | - | - | 630 € | |
| Remunerazione Totale | | 138.325 € | - | - | 14.119 € |

¹⁰ Rientra in tale categoria il Direttore Generale di Banca Sviluppo, per cui, con riguardo alla remunerazione, vengono riportati i dati in considerazione della % di distacco presso la Società per l'anno 2025.

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

| BANCA SVILUPPO | Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | Organo di amministrazione - funzione di gestione | Altri membri dell'alta dirigenza | Altri membri del personale più rilevante |
|---|---|--|----------------------------------|--|
| Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio | | | | |
| Numero dei membri del personale più rilevante | - | - | 0 | 0 |
| Importo complessivo | - | - | 0 | 0 |
| di cui versati nel corso dell'esercizio | - | - | 0 | 0 |
| di cui differiti | - | - | 0 | 0 |
| di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus | - | - | 0 | 0 |
| di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona | - | - | 0 | 0 |

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

| BANCA SVILUPPO | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti | di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio | di cui importi che matureranno negli esercizi successivi | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio | Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione | Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti) | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio | Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|
| Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Organo di amministrazione - funzione di gestione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Contanti | - | - | - | - | - | - | - | - |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Altri membri dell'alta dirigenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in Contanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altri membri del personale più rilevante | 20.899 € | 5.225 € | 15.674 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.612 € |
| di cui in Contanti | 10.450 € | 2.612 € | 7.837 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti | | | | | | | | |
| di cui in Altri strumenti | | | | | | | | |
| di cui in Altre forme | 10.450 € | 2.612 € | 7.837 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.612 € |
| Importo totale | 20.899 € | 5.225 € | 15.674 € | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.612 € |

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

| Remunerazione Complessiva | Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR |
|---|--|
| ≥ 1.000.000 EUR per esercizio | 0 |
| Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato: | |
| - Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR | 0 |
| - Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR | 0 |
| - ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR | 0 |

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

| BANCA SVILUPPO | Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica | Organo di amm.ne - funzione di gestione | Totale organo di amm.ne | Banca investimento | Servizi bancari al dettaglio | Gestione del risparmio (asset management) | Funzioni aziendali ¹¹ | Funzioni di controllo interne indipendenti | Tutte le altre | Totale |
|---------------------------------------|--|---|-------------------------|--------------------|------------------------------|---|----------------------------------|--|----------------|-----------|
| Numero totale beneficiari MRTs | 7 | - | 7 | 0 | 0 | 0 | 1,00 | 0 | 0 | 8,00 |
| di cui membri del CdA | 7 | - | 7 | | | | | | | 7 |
| di cui membri dell'Alta Dirigenza | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui altro personale MRTs | | | | 0 | 0 | 0 | 1,00 | 0 | 0 | 1,00 |
| Remunerazione Totale dei MRTs | 138.325 € | - | 138.325 € | - | - | - | 14.119 € | - | - | 152.444 € |
| di cui remunerazione variabile | 0 | - | 0 | - | - | - | 3.190 € | - | - | 3.190 € |
| di cui remunerazione fissa | 138.325 € | - | 138.325 € | - | - | - | 10.929 € | - | - | 149.254 € |

¹¹ Rientra in tale categoria il Direttore Generale di Banca Sviluppo, per cui, con riguardo alla remunerazione, vengono riportati i dati in considerazione della % di distacco presso la Società per l'anno 2025.

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

| Nominativo | Carica | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | | | Incarichi speciali |
|-------------------------------|-----------------|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|------------|---|
| | | | Compenso Base (€) | Compenso per incarichi speciali (€) | Componente Variabile (€) | Totale (€) | |
| Maurizio Longhi | Presidente | 01/01/25 - 21/11/25 | 8.904 | 44.808 | - | 53.712 | |
| Tino Ernesto Cornaglia | Vice Presidente | 01/01/25 - 21/11/25 | 8.904 | 16.027 | - | 24.932 | |
| Francesca Congedo | Consigliere | 01/01/25 - 21/11/25 | 7.500 | - | - | 7.500 | |
| Rosaria De Michele | Consigliere | 01/01/25 - 21/11/25 | 7.500 | - | - | 7.500 | |
| Leonardo Gennaro | Consigliere | 01/01/25 - 21/11/25 | 8.904 | 4.612 | - | 13.516 | Membro Comitato OSC |
| Luciano Gorni | Consigliere | 01/01/25 - 21/11/25 | 8.904 | 8.904 | - | 17.808 | Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni |
| Nicola Valentini | Consigliere | 01/01/25 - 21/11/25 | 8.904 | 4.452 | - | 13.356 | Membro Comitato OSC |

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

| Carica | Nominativo | Periodo incarico 2025 | Remunerazione complessiva | | |
|--------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|------------|
| | | | Compenso Base* (€) | Componente Variabile** (€) | Totale (€) |
| Direttore Generale | Marianna Di Prinzio | 1/1/2025-31/12/2025 | 10.500 | 3.150 | 13.650 |

* Si faccia riferimento alla RAL in considerazione della % di distacco presso la Società per l'anno 2025.

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target in considerazione della % di distacco presso la Società per l'anno 2025.

