



Resoconto applicazione Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2024



GRUPPO BCC

ICCREA

Resoconto Applicazione Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2024

ICCREA BANCA S.P.A.

*Istituto Centrale del Credito Cooperativo, capogruppo del
Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea*

Sede legale e Direzione Generale: via Lucrezia Romana 41/47, 00178 Roma

Capitale Sociale: Euro 1.401.045.452,35 i.v.

C.F. 04774801007 - R.E.A. di Roma 801787

Società partecipante al Gruppo IVA Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea

P.IVA 15240741007



INDICE

PREMESSA	4
1. ATTUAZIONE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE 2024	5
2. COMPONENTI VARIABILI DELLA REMUNERAZIONE EROGATE NEL 2024 O DI COMPETENZA DI TALE ESERCIZIO	6
3. OBBLIGHI DI INFORMATIVA AL PUBBLICO SULL'ATTUAZIONE DELLA POLITICA RETRIBUTIVA 2024	8

PREMESSA

Il documento è finalizzato a rappresentare le modalità attraverso le quali è stata presidiata l'applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione 2024, approvate dall'Assemblea dei Soci di Iccrea Banca il 16 maggio 2024.

In particolare, nel presente documento vengono descritti il ruolo dei soggetti coinvolti e le procedure utilizzate per l'attuazione della Politica nonché i dati quantitativi riferiti all'anno 2024, rappresentati secondo quanto richiesto dalle Disposizioni di Vigilanza.
Nel presente resoconto sono riportate le informazioni relative alla Capogruppo Iccrea Banca, alle banche del Perimetro Diretto e alle società del Perimetro Diretto nonché agli MRTs consolidati per il Gruppo.

1. ATTUAZIONE POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE 2024

L'attuazione delle Politiche nel corso dell'esercizio 2024 è stata coordinata dalla Funzione Risorse Umane della Capogruppo e ha visto coinvolte principalmente le funzioni Internal Audit, Risk Management, Compliance e Pianificazione Strategica. Il Comitato Remunerazioni - nello svolgimento dei propri compiti - si è avvalso delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, grazie al supporto e alla collaborazione dei responsabili delle stesse¹.

Al riguardo si evidenzia che, nel corso del 2024 e nei primi mesi del 2025, le funzioni aziendali competenti hanno usufruito dei servizi di società di consulenza specializzate per acquisire informazioni in merito a prassi e tendenze di mercato, nonché analisi aggiornate sui benchmark in materia retributiva.

Per quanto concerne la composizione del Comitato Remunerazioni, si evidenzia che, in linea con quanto previsto dall'articolo 31.3 dello Statuto di Iccrea Banca, il Comitato è composto da tre amministratori non esecutivi due dei quali possiedono anche il requisito di indipendenza ai sensi dell'articolo 25.5 dello Statuto. Alla data di approvazione del presente documento, sono membri del Comitato Remunerazioni i Consiglieri Prof.ssa Paola Leone (Presidente), Dott. Giuseppe Gambi e Dott. Luigi Menegatti. L'incarico è stato conferito a tali soggetti a seguito dell'avvicendamento del Consiglio di Amministrazione avvenuto il 16 giugno 2022.

Nel corso del 2024 (1 Gennaio 2024 – 31 Dicembre 2024) il Comitato Remunerazioni si è riunito 16 volte; gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Nel corso del 2025, fino alla data di redazione delle Politiche² si sono tenuti 5 incontri. Di ogni riunione del Comitato Remunerazioni è redatto apposito verbale a cura della Segretaria designata dal Comitato stesso.

Il Comitato nel corso del secondo semestre del 2024 e nei primi mesi del 2025, in stretto raccordo con il Comitato Rischi per quanto di specifica competenza e con il supporto delle strutture aziendali, ha proseguito con le attività focalizzando la propria attenzione sulle seguenti tematiche:

- definizione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2025 per il Gruppo e delle linee guida per le Banche Affiliate;
- processo di identificazione del Personale più rilevante a livello individuale (cd. Perimetro Diretto) e consolidato;
- analisi della neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e connessa verifica del divario retributivo di genere (cd. "gender pay gap") e la sua evoluzione nel tempo;
- trattamento economico spettante al personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di Amministrazione; trattamento economico dei Direttori Generali delle Banche Affiliate in linea con le previsioni contenute nell'ambito delle Politiche di Governo Societario;
- determinazione dei criteri per i compensi di tutto il Personale più rilevante per il Gruppo;
- analisi della coerenza degli obiettivi di performance assegnati con le strategie aziendali e con la politica di rischio, verifica del raggiungimento degli stessi e distribuzione del bonus pool;
- analisi dei sistemi di remunerazione e incentivazione della Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto.

¹ In conformità con quanto previsto dal Regolamento del Comitato Remunerazioni: *"Alle riunioni del Comitato sono invitati permanenti, senza diritto di voto, i membri del Collegio Sindacale, un membro del Comitato Rischi, il Responsabile della funzione Risk Management e il Responsabile dell'Area Chief Operating Officer. Possono essere chiamati a partecipare, su invito del Presidente e senza diritto di voto, altri Amministratori della Capogruppo, il Direttore Generale, i Responsabili di Strutture Aziendali della Capogruppo e soggetti esterni dotati di competenze specifiche sulle tematiche oggetto di discussione. Tali soggetti sono sottoposti agli obblighi di riservatezza disciplinati nel presente Regolamento"*.

² Cfr. Consiglio di Amministrazione della Capogruppo del 10 aprile 2025.

2. COMPONENTI VARIABILI DELLA REMUNERAZIONE EROGATE NEL 2024 O DI COMPETENZA DI TALE ESERCIZIO

I. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2023 o erogazioni straordinarie effettuate nel 2024 (diverse da severance e variabile garantito)³ nonché componenti variabili riferite a esercizi precedenti

Con riguardo alla remunerazione variabile di competenza 2023, i cancelli soglia a livello di Gruppo e i relativi cancelli soglia a livello di Perimetro Diretto Iccrea sono risultati “aperti” per tutto il personale. A seguito dell'applicazione del meccanismo di aggiustamento del bonus pool come definito dalle Politiche di Remunerazione 2023 è stato possibile erogare le seguenti forme di remunerazione variabile in linea con il bonus pool:

- con riguardo alla componente variabile per il personale destinatario di **sistemi incentivanti formalizzati di tipo MBO** l'ammontare complessivo riconosciuto a 189 dipendenti ammonta a circa €/mgl 5.903 oneri esclusi, di cui €/mgl 4.835⁴ oneri esclusi erogati/riconosciuti nel 2024.
- con riguardo alla componente variabile per il **personale Dirigente non destinatario di sistemi formalizzati di breve termine di tipo MBO** è stato erogato un premio annuale ex Art. 18 CCNL Dirigenti a 25 dirigenti per un ammontare complessivo pari a circa €/mgl 90 oneri esclusi. Tale premio è stato calcolato nella seguente modalità:
 - per i Dirigenti con valutazione professionale pari a 5/5 il valore del premio sarà pari alla media tra l'importo del VAP 2023 del Quadro Direttivo di 4° Livello e il più basso importo MBO 2023 erogato 2024;
 - per i Dirigenti con valutazione professionale pari a 4/5 il valore del premio sarà il 75% della media di cui sopra;
 - per i Dirigenti con valutazione professionale pari a 3/5 il valore del premio sarà il 50% della media di cui sopra.
- con riguardo al **restante personale** sono state erogate ad esito dell'applicazione degli **altri Sistemi Incentivanti ex art.50 CCNL AAPP QQDD** l'ammontare complessivo riconosciuto a 1.312 dipendenti ammonta a circa €/mgl 6.105 oneri esclusi.
- in via residuale, sono state erogate **Una Tantum** per un valore complessivo pari a circa €/ mgl 54 oneri esclusi a 14 dipendenti.

II. Valore di Produttività Aziendale (VPA) ex Art 48

Il premio di risultato per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali erogato nel 2024 e di competenza del 2023 a valere sul personale di Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto previsto dal CCNL di riferimento e dal Contratto Integrativo Regionale è stato di 11,1 €/mln oneri inclusi a c.a. n. 3.554 dipendenti aventi diritto, di cui c.a. 2,4 €/mln convertito in Welfare.

III. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2024

Il Bonus Pool potenziale per l'anno 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, riferito alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto, da erogarsi nel 2025 in caso di completa apertura dei Cancelli risulta pari ad un massimo di 20,5 Euro/milioni oneri

³ Per “severance” si intendono i valori economici riferiti ad eventuali importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica del personale più rilevante (es. golden parachutes, clausole di Stabilità e/o Patti di non concorrenza, altre indennità di fine rapporto, etc.). Per “variabile garantito” si intendono le diverse forme di remunerazione variabile garantita, consentita per l'assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d'impiego (es. Welcome Bonus, Entry Bonus, Sign-on Bonus).

⁴ Si faccia riferimento sia alla quota cash per i beneficiari che non differiscono sia alla quota cash up front e strumenti up front per i beneficiari che differiscono.

inclusi, per l'eventuale pagamento della remunerazione variabile riferita all'esercizio di competenza 2024.

Come indicato nel documento di Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2024, sono previste delle condizioni di accesso di Gruppo e per il Perimetro Diretto Iccrea nell'insieme che potrebbero impedire il pagamento di tutta o parte della remunerazione variabile stimata. Resta esclusa dal meccanismo dei Cancelli l'erogazione del Valore di Produttività Aziendale, ai sensi del CCNL per Quadri Direttivi e Aree Professionali.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2024 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2024 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Si precisa infine che riguardo ai piani di differimento attivi derivanti da performance precedenti (performance 2020 e performance 2021) e da erogare nel corso del 2025, l'importo assegnato in strumenti finanziari eventualmente erogabile nel 2025 sarà incrementato del +20% in virtù dell'andamento del rating Fitch Long Term.

IV. Trattamenti di inizio e fine rapporto

Nel 2024 sono stati erogati 24 bonus d'ingresso garantito (welcome bonus) - limitatamente al primo anno, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza in materia di remunerazione e incentivazione - per una erogazione complessiva pari a circa €/mgl 113 oneri esclusi. Tali bonus di ingresso si riferiscono a personale non ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2024".

Si rilevano, infine 30 ulteriori forme di remunerazione variabile (patti di non concorrenza, accordi transattivi, incentivi all'esodo) per un importo complessivo pari a €/mgl 2.406. Tali altre forme di remunerazione variabile si riferiscono a 28 dipendenti non ricompresi nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2024" e a 2 dipendenti ricompresi nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2024".

V. Applicazione delle deroghe di cui all'articolo 94, paragrafo 3, lettera a), e/o lettera b)

Per l'anno di competenza 2024 il numero di membri del Personale più Rilevante di Gruppo che beneficiano della deroga di cui all'articolo 94 della CRD, paragrafo 3, lettera b), derogando ai requisiti di differimento ed erogazione delle quote in strumenti della CRD risulta pari a: 14,92 FTE.

Inoltre, la remunerazione complessiva di competenza stimata per tali membri del Personale più Rilevante risulta pari a: € 3.736.275:

- di cui la remunerazione fissa complessiva è pari a: € 3.177.991
- di cui la remunerazione variabile complessiva è pari a: € 558.284.

Per l'anno di competenza 2024 con riguardo al Personale più Rilevante di Gruppo non risulta personale beneficiario della deroga di cui all'articolo 94 della CRD, paragrafo 3, lettera a). Tale deroga, infatti, è applicabile con esclusivo riguardo al Personale più Rilevante delle Banche Affiliate di minori dimensioni o complessità operativa.

3. OBBLIGHI DI INFORMATIVA AL PUBBLICO SULL'ATTUAZIONE DELLA POLITICA RETRIBUTIVA 2024

Di seguito sono riportate le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di business tra le varie categorie del Personale più rilevante e distinte tra componente fissa e componente variabile, ai sensi dell'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575 UE e successive modifiche), comma 1 e degli Obblighi di informativa di cui alle Disposizioni di Vigilanza secondo gli schemi di segnalazione prodotti da EBA.

I dati riportati si riferiscono al 31 dicembre 2024 e, per quanto concerne la componente variabile legata alle performance, rappresentano una stima delle possibili erogazioni che saranno effettuate nel 2025 di competenza 2024.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2024 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2024 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate ipotizzando, per il personale più rilevante, il raggiungimento pari al 100% degli obiettivi target ipotizzati in sede di pianificazione. Tale valore è stato incrementato per tutti i destinatari di Sistemi Incentivanti formalizzati, ad eccezione del personale appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo, del +20% per effetto dell'applicazione del meccanismo di aggiustamento del Bonus Pool⁵.

Si evidenzia inoltre che il numero del personale, ad eccezione dei membri dell'“Organo con funzione supervisione strategica”, sono riportati in FTE (Full Time Equivalent) così come richiesto dalla normativa⁶.

⁵ Al netto del Direttore Generale e dell'Alta Dirigenza per cui è stato inserito l'effettivo valore consuntivato incrementato del +20% per effetto dell'applicazione del meccanismo di aggiustamento del Bonus Pool (ad eccezione dell'Alta Dirigenza appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo). Infatti, per la restante popolazione il processo di consuntivazione degli Obiettivi Individuali è ancora in corso.

⁶ La rendicontazione viene effettuata sui ruoli identificati al momento della rilevazione MRTs nel 2024, per cui non vengono considerati gli avvicendamenti in corso d'anno, al netto del Consiglio di Amministrazione, Direttori Generali, Alta Dirigenza.

I. GRUPPO

REM1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

GRUPPO		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	15	-	9,92	27,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.455.000 €	-	4.019.421 €	6.085.959 €
	di cui in Contanti	2.455.000 €	-	3.942.785 €	5.992.888 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	76.636 €	93.071 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	9,92	27,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	1.918.577 €	1.664.401 €
	di cui in Contanti	0	-	934.065 €	1.047.064 €
	di cui Differita	0	-	425.262 €	246.935 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Totale	di cui Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	984.511 €	617.337 €
	di cui Differita	0	-	532.663 €	246.935 €
		2.455.000 €	-	5.937.998 €	7.750.360 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

GRUPPO	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

GRUPPO	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	1.360.016 €	429.098 €	930.918 €	0	0	21.060 €	234.314 €	101.602 €
di cui in Contanti	617.300 €	167.816 €	449.484 €	0	0		107.955 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	742.716 €	261.282 €	481.434 €	0	0	21.060 €	126.359 €	101.602 €
Altri membri del personale più rilevante	364.687 €	130.421 €	234.266 €	0	0	6.915 €	110.171 €	26.023 €
di cui in Contanti	201.999 €	84.866 €	117.133 €	0	0		68.684 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	162.688 €	45.555 €	117.133 €	0	0	6.915 €	41.487 €	26.023 €
Importo totale	1.724.703 €	559.519 €	1.165.184 €	0	0	27.974 €	344.486 €	127.624 €

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Remunerazione Complessiva	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR
≥ 1.000.000 EUR per esercizio	1
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR	0
- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR	1
- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR	0
- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR	0
- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR	0
- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR	0
- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR	0
- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR	0
- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR	0

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

GRUPPO	Organo di ammine - funzione di supervisione strategica	Organo di ammine - funzione di gestione	Totale organo di ammine	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero totale beneficiari MRTs	15	-	15	1,00	4,00	0,00	25,92	5,00	1	51,92
di cui membri del CdA	15	-	15							15
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	5,92	4,00	0,00	9,92
di cui altro personale MRTs				1,00	4,00	0,00	20,00	1,00	1,00	27,00
Remunerazione Totale dei MRTs	2.455.000€	-	2.455.000€	351.565 €	1.115.619 €	-	10.600.521 €	1.388.054 €	232.598 €	16.143.357 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	106.883 €	224.217 €	-	2.974.129 €	220.987 €	56.762 €	3.582.977 €
di cui remunerazione fissa	2.455.000€	-	2.455.000€	244.682 €	891.402 €	-	7.626.393 €	1.167.067 €	175.836 €	12.560.380 €

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/24 - 31/12/24	70.000	400.000	-	470.000	
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/24 - 31/12/24	70.000	120.000	-	190.000	
Teresa Fiordelisi	Vice Presidente	01/01/24 - 31/12/24	70.000	90.000	-	160.000	
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	45.000	-	115.000	Membro del Comitato Rischi
Nadia Benabdallah	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	140.000	-	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Presidente Comitato ESG Membro del Comitato Remunerazioni
Paola Leone	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine
Maurizio Longhi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/24 - 31/12/24	10.000	50.000	-	60.000	Amministratore di Banca Sviluppo (Presidente)
			10.000	50.000	-	60.000	Amministratore di BCC Sinergia (Presidente)
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	105.000	-	175.000	Presidente del Comitato CIBA Membro Comitato Rischi Membro Comitato Remunerazioni
Roberto Ottoboni	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Paola Petrini	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	40.000	-	110.000	Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato ESG
Flavio Piva	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Enrica Rimoldi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	110.000	-	180.000	Presidente Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA Membro Comitato ESG
Laura Zoni	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	55.000	-	125.000	Presidente del Comitato Nomine Membro del Comitato CIBA

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)						
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Direttore Generale	Mauro Pastore	1/1/2024- 31/12/2024	887.672	629.154	113.248 €	138.414 €					cash
						25.166 €	25.166 €	25.166 €	18.875 €	75.498 €	strumenti**
							50.332 €	50.332 €	50.332 €	56.624 €	cash
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	1/1/2024- 31/12/2024	427.672	307.924	70.823 €						strumenti**
						83.139 €	9.238 €	9.238 €	9.238 €	30.792 €	cash
						9.238 €	21.555 €	21.555 €	21.555 €	21.555 €	strumenti**
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	1/1/2024- 31/12/2024	507.672	356.386	81.969 €						cash
						96.224 €	10.692 €	10.692 €	10.692 €	35.639 €	strumenti**
						10.692 €	24.947 €	24.947 €	24.947 €	24.947 €	cash
											strumenti**

* Si faccia riferimento alla RAL
**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, overrosia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

II. ICCREA BANCA⁷

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h l-I: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

ICCREA BANCA		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	15	-	9,92	249,50
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.455.000 €	-	4.019.421 €	24.310.151 €
	di cui in Contanti	2.455.000 €	-	3.942.785 €	24.094.752 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	76.636 €	215.399 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	9,92	249,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	1.918.577 €	3.809.580 €
	di cui in Contanti	0	-	934.065 €	2.962.738 €
	di cui Differita	0	-	425.262 €	338.737 €
	di cui in Azioni				
Remunerazione Totale	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	984.511 €	846.842 €
di cui Differita		0	-	532.633 €	338.737 €
		2.455.000 €	-	5.937.988 €	28.119.731 €

⁷ Si precisa che nell'ambito delle tabelle afferenti ad Iccrea Banca è stato altresì ricompreso il personale MRTs 2024 individuato nell'ambito delle Altre società del Perimetro Diretto diverse dalle Banche e dalla SGR per le quali è prevista puntuale rendicontazione individuale.

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

ICCREA BANCA	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	
Importo complessivo	-	-	0	
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	
Importo complessivo	-	-	0	
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	1,33
Importo complessivo	-	-	0	308.000 €
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	245.000 €
di cui differiti	-	-	0	63.000 €
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	218.000 €
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	218.000 €

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

ICCREA BANCA		Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
	Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Contanti	1.360.016 €	429.098 €	930.918 €	0	0	21.060 €	234.314 €	101.602 €
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	617.300 €	167.816 €	449.484 €	0	0	-	107.955 €	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Contanti	742.716 €	261.282 €	481.434 €	0	0	21.060 €	126.359 €	101.602 €
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	482.989 €	156.016 €	326.972 €	0	0	17.282 €	173.369 €	34.287 €
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	247.806 €	83.134 €	164.672 €	0	0	-	69.677 €	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri del personale più rilevante	di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Altri strumenti	di cui in Contanti	235.182 €	72.882 €	162.300 €	0	0	17.282 €	103.693 €	34.287 €
	di cui in Altre forme	1.843.004 €	585.114 €	1.257.890 €	0	0	38.342 €	407.684 €	135.889 €
Importo totale									

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Remunerazione Complessiva	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR
≥ 1.000.000 EUR per esercizio	1
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR	0
- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR	1
- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR	0
- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR	0
- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR	0
- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR	0
- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR	0
- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR	0
- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR	0

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

ICCREA BANCA	Organo di ammine - funzione di supervisione strategica	Organo di ammine - funzione di gestione	Totale organo di ammine	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero totale beneficiari MRTs	15	-	15	7,00	7,00	0,00	26,75	217,67	1,00	274,42
di cui membri del CdA	15	-	15							15
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	5,92	4,00	0,00	9,92
di cui altro personale MRTs				7,00	7,00	0	20,83	213,67	1,00	249,50
Remunerazione Totale dei MRTs	2.455.000 €	-	2.455.000 €	1.179.924 €	1.717.035 €	-	10.503.430 €	20.424.741 €	232.598 €	36.512.728 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	286.114 €	348.417 €	-	3.367.763 €	1.669.101 €	56.762 €	5.728.156 €
di cui remunerazione fissa	2.455.000 €	-	2.455.000 €	893.810 €	1.368.618 €	-	7.135.667 €	18.755.640 €	175.836 €	30.784.572 €

Tabella 3 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/24 - 31/12/24	70.000	400.000	-	470.000	
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/24 - 31/12/24	70.000	120.000	-	190.000	
Teresa Fiordelisi	Vice Presidente	01/01/24 - 31/12/24	70.000	90.000	-	160.000	
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	45.000	-	115.000	Membro del Comitato Rischi
Nadia Benabdallah	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	140.000	-	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Presidente Comitato ESG Membro del Comitato Remunerazioni
Paola Leone	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato Nomine
Maurizio Longhi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	105.000	-	175.000	Presidente del Comitato CIBA Membro Comitato Rischi Membro Comitato Remunerazioni
Roberto Ottoboni	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Paola Petrini	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	40.000	-	110.000	Membro del Comitato Nomine Membro del Comitato ESG
Flavio Piva	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Enrica Rimoldi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	110.000	-	180.000	Presidente Comitato Rischi Membro del Comitato CIBA Membro Comitato ESG
Laura Zoni	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	70.000	55.000	-	125.000	Presidente del Comitato Nomine Membro del Comitato CIBA

Tabella 4 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)					
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Direttore Generale	Mauro Pastore	1/1/2024- 31/12/2024	887.672	629.154	113.248 €	138.414 €				cash
						25.166 €	25.166 €	25.166 €	18.875 €	75.498 €
							50.332 €	50.332 €	50.332 €	56.624 €
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	1/1/2024- 31/12/2024	427.672	307.924	70.823 €	83.139 €				cash
						9.238 €	9.238 €	9.238 €	9.238 €	30.792 €
							21.555 €	21.555 €	21.555 €	21.555 €
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	1/1/2024- 31/12/2024	507.672	356.386	81.969 €	96.224 €				cash
						10.692 €	10.692 €	10.692 €	10.692 €	35.639 €
							24.947 €	24.947 €	24.947 €	24.947 €

* Si faccia riferimento alla RAL
**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, overrosia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

III. BCC LEASING

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h l-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

BCC LEASING		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7	-	-	2,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	306.516 €	-	-	363.489 €
	di cui in Contanti	-	-	-	359.639 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	-	3.850 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	-	2,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	-	102.619 €
	di cui in Contanti	0	-	-	69.968 €
	di cui in Differita	0	-	-	13.060 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Differita				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Totale	di cui in Differita	0	-	-	32.651 €
	di cui in Altre forme	0	-	-	13.060 €
	di cui in Differita	306.516 €	-	-	466.109 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti “speciali” per il personale più rilevante (MRTs)

BCC LEASING		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita					
Numero dei membri del personale più rilevante		-	-	0	0
Importo complessivo		-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus		-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio					
Numero dei membri del personale più rilevante		-	-	0	0
Importo complessivo		-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio					
Numero dei membri del personale più rilevante		-	-	0	0
Importo complessivo		-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio		-	-	0	0
di cui differiti		-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus		-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona		-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, sulla remunerazione differita che maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a mantenimento
BCC LEASING								
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	0	0	0	0	0	0	0	0

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Remunerazione Complessiva	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR
≥ 1.000.000 EUR per esercizio	0
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR	0
- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR	0
- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR	0
- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR	0
- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR	0
- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR	0
- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR	0
- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR	0
- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR	0

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BCC LEASING	Organo di ammine - funzione di supervisione strategica	Organo di ammine - funzione di gestione	Totale organo di ammine	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero totale beneficiari MRTs	7	-	7	0	0	0	2,00	0	0	9,00
di cui membri del CdA	7	-	7							7
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0,00	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	2,00	0	0	2,00
Remunerazione Totale dei MRTs	306.516 €	-	306.516 €	-	-	-	466.109 €	-	-	772.624 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	-	-	-	102.619 €	-	-	102.619 €
di cui remunerazione fissa	306.516 €	-	306.516 €	-	-	-	363.489 €	-	-	670.005 €

Tabella 5 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Paolo Raffini	Presidente	01/01/24 - 31/12/24	20.000	100.000	-	120.000	
Nicola Paldino	Vice Presidente	01/01/24 - 31/12/24	20.000	35.000	-	55.000	
Cristina Bottoni	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	20.000	1.516	-	21.516	Consigliere con delega ESG dal 12/9/2024
Roberta Campanelli*	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	20.000	-	-	20.000	
Antonio De Rosi	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	20.000	5.000	-	25.000	Membro Comitato OSC
Romualdo Rondina	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	20.000	20.000	-	40.000	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Loris Sonego	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	20.000	5.000	-	25.000	Membro Comitato OSC

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza

Tabella 6 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva		
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Direttore Generale	Enrico Giancoli	1/1/2024-31/12/2024	217.672	65.302	282.974

* Si faccia riferimento alla PAL

** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

IV. BCC FINANCING

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h l-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

BCC FINANCING		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	6	-	-	3,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	212.390 €	-	-	305.674 €
	di cui in Contanti	212.390 €	-	-	303.574 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	-	2.100 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	-	3,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	-	47.322 €
	di cui in Contanti	0	-	-	47.322 €
	di cui in Differita	0	-	-	0
	di cui in Azioni				
Remunerazione Totale	di cui in Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui in Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	-	0
di cui in Differita		0	-	-	0
		212.390 €	-	-	352.996 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

BCC FINANCING	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

BCC FINANCING		Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
	Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri del personale più rilevante	di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
	di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti	-	-	-	-	-	-	-	-
	di cui in Altri strumenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Importo totale		0	0	0	0	0	0	0	0

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Remunerazione Complessiva	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR
≥ 1.000.000 EUR per esercizio	0
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR	0
- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR	0
- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR	0
- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR	0
- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR	0
- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR	0
- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR	0
- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR	0
- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR	0

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BCC FINANCING	Organo di ammine - funzione di supervisione strategica	Organo di ammine - funzione di gestione	Totale organo di ammine	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero totale beneficiari MRTs	6	-	6	0	0	0	3,00	0	0	9,00
di cui membri del CdA	6	-	6							6
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0,00	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	3,00	0	0	3,00
Remunerazione Totale dei MRTs	212.390 €	-	212.390 €	-	-	-	352.966 €	-	-	565.386 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	-	-	-	47.322 €	-	-	47.321 €
di cui remunerazione fissa	212.390 €	-	212.390 €	-	-	-	305.674 €	-	-	518.064 €

Tabella 7 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo		Carica	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva			Incarichi speciali
				Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	
Giovanni Pontiggia	Presidente	01/01/24 - 31/12/24	10.000	60.000	-	70.000	Consigliere con delega ai controlli interni
	Vice Presidente*	01/01/24 - 18/04/24	2.978	7.445	-	10.423	
Francesco Beninato	Amministratore Delegato**	19/04/24 - 31/12/24	-	42.131	-	42.131	Amministratore Delegato
	Vice Presidente	19/04/24 - 31/12/24	7.022	17.555	-	24.577	
Rosaria De Michele*	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000	7.500	-	17.500	
Angela Manica***	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000	5.000	-	15.000	
Lorenzo Nosotti***	Consigliere*	01/01/24 - 18/04/24	2.978	-	-	32.759	Amministratore Delegato
	Amministratore Delegato****		-	29.781	-		

*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza
** Compenso riversato alla Società di appartenenza fino al 30/6/2024
***Compenso riversato alla Società di appartenenza ad eccezione del compenso derivante dalle deleghe AML e ESG
****La metà del compenso è riversato nella Società di appartenenza

Tabella 8 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva	
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)
Direttore Generale	Mauro Tion	1/1/2024-31/12/2024	137.319	32.956
				170.275

* Si faccia riferimento alla RAL
** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

V. BANCA SVILUPPO

REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h l-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

BANCA SVILUPPO		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7	-	-	1,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	158.000 €	-	-	209.974 €
	di cui in Contanti	158.000 €	-	-	206.573 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	-	3.401 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	-	1,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	-	52.248 €
	di cui in Contanti	0	-	-	26.124 €
	di cui in Differita	0	-	-	10.450 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Differita				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Totale	di cui in Differita	0	-	-	26.124 €
	di cui in Altre forme	0	-	-	10.450 €
	di cui in Differita	158.000 €	-	-	262.222 €

REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VII: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Organo di amministrazione - funzione di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Contanti	-	-	-	-	-	-	-	-
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri membri dell'alta dirigenza	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri membri del personale più rilevante	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Contanti	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
Importo totale	0	0	0	0	0	0	0	0

REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Remunerazione Complessiva	Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR
≥ 1.000.000 EUR per esercizio	0
Tra 1.000.000 e 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 500.000 EUR come di seguito riportato:	
- Tra 1.000.000 e 1.500.000 EUR	0
- Tra 1.500.000 e 2.000.000 EUR	0
- Tra 2.000.000 e 2.500.000 EUR	0
- Tra 2.500.000 e 3.000.000 EUR	0
- Tra 3.000.000 e 3.500.000 EUR	0
- Tra 3.500.000 e 4.000.000 EUR	0
- Tra 4.000.000 e 4.500.000 EUR	0
- Tra 4.500.000 e 5.000.000 EUR	0
- ≥ 5.000.000 EUR ripartita in fasce di pagamento di 1.000.000 EUR	0

REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Organo di ammine - funzione di supervisione strategica	Organo di ammine - funzione di gestione	Totale organo di ammine	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre	Totale
Numero totale beneficiari MRTs	7	-	7	0	0	0	1,00	0	0	8,00
di cui membri del CdA	7	-	7							7
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0,00	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	1,00	0	0	1,00
Remunerazione Totale dei MRTs	158.000 €	-	158.000 €	-	-	-	262.222 €	-	-	420.222 €
di cui remunerazione variabile	0	-	0	-	-	-	52.248 €	-	-	52.248 €
di cui remunerazione fissa	158.000 €	-	158.000 €	-	-	-	209.974 €	-	-	367.974 €

Tabella 9 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Maurizio Longhi	Presidente	01/01/24 - 31/12/24	10.000	50.000	-	60.000	
Tino Ernesto Cornaglia	Vice Presidente	01/01/24 - 31/12/24	10.000	18.000	-	28.000	
Francesca Congedo	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000		-	10.000	
Rosaria De Michele	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000		-	10.000	
Leonardo Gennaro	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000	5.000	-	15.000	Membro Comitato OSC
Luciano Gorni	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000	10.000	-	20.000	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Nicola Valentini	Consigliere	01/01/24 - 31/12/24	10.000	5.000	-	15.000	Membro Comitato OSC

Tabella 10 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2024	Remunerazione complessiva		
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Direttore Generale	Marianna Di Prinzio	1/1/2024-31/12/2024	45.263	-	45.263

* Si faccia riferimento alla RAL
** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target

